

## Hørings svar fra MED-udvalget i det Sociale voksenområde - Center 2.

På vegne af medarbejdersiden i Det sociale voksenområde, Center 2, ønsker vi at komme med vores bemærkninger til det kommende budget for 2025.

### Resume:

Vi har i høringssvaret forholdt os til Demografinotat for Voksenspecialenheden budget 2025-2028. Vi har forholdt os til at det kan være vanskeligt at opretholde og videreudvikle de forebyggende indsatser inden for området. Disse har den politiske opbakning men kan forringes hvis den økonomisk opbakning ikke følger med. Vi har ligeledes forholdt os til hvilken påvirkning det kan have for medarbejderne. Slutligt fraråder vi at handle på punkt 41 i råderumskataloget, omkring forenkling af HR-administration.

Vi anerkender, at kommunen er i en positiv udvikling, og at der er et stærkt politisk fokus på forebyggelsesindsatsen, hvilket vi værdsætter. Dog er der flere områder, hvor vi ønsker at fremhæve potentielle udfordringer, især hvad angår konsekvenserne for de kommunale medarbejdere og deres evne til at løse kerneopgaverne effektivt.

### Vedr. Demografinotat for Voksenspecialenheden budget 2025-2028

“Den demografiske udvikling forventes at betyde at der vil være et behov for tilførsel af 6,3 mio. kr. til Voksenspecialenheden for 2025 på Socialudvalgets område.”

I forbindelse med direktionens anbefaling om ikke at tilføre disse midler er vores bekymring følgende:

- Kan det påvirke bemanningen og sagsbehandlingstiden i Myndighedsafdelingen, så både vi som udfører og borgerne bliver påvirket af længere svartid, sagsbehandlingstid samt forsinkelser i samarbejdet.
- Kan det have negativ indvirkning på vores evne til at levere den ønskede kvalitet i løsningen af kerneopgaven.
- Kan det påvirke overholdelsen af lovgivningen og kvalitetstandarten inden for de områder vi arbejder med.
- Kan det have negativ påvirkning af den fortsatte udvikling af de forebyggende indsatser.

## **Den fortsatte udvikling.**

De tiltag, der blev vedtaget med H24 i budget 2024, har indtil nu været gavnlige for området som helhed. Der har i Center 2, især været fokus på de forebyggende indsatser i praksis. Det er dog værd at nævne at disse tiltag gennemføres inden for den eksisterende økonomiske ramme uden tilførsel af ekstra midler.

Vi har allerede igangsat flere forebyggende tiltag uden tilførsel af ekstra økonomiske midler. Eksempler på dette er Åben Rådgivning, ABC-gruppeforløb, CTI-indsatsen (for hjemløse), udbud af kurser for borgere, Recovery Højskolen.

Det er velkendt, at ændrede arbejdsgange og kulturomstillinger kræver både tid og økonomi. Kvalitet koster, og den nødvendige omstilling i måden, vi arbejder på, vil stille store krav til medarbejdernes faglighed.

Der skal være stor opmærksomhed på medarbejdernes trivsel, arbejdsmiljø og sygefravær, da de store omstillinger kan have negativ indvirkning på dette. Ligeledes opmærksomhed på om det påvirker vores mulighed for at være en attraktiv arbejdsplads der kan fastholde og rekruttere kvalificerede medarbejdere.

## **Økonomien**

Vi tillader os at gøre opmærksom på følgende omkring økonomien.

- Der er fuld bevidsthed om at DUT reduktionen ikke er en kommunal beslutning. Alligevel vil vi understrege, at dette kan få konsekvenser for den fremtidige kommunale rusmiddelbehandling, da reduktionen skal tænkes ind i den fremtidige drift.
- Åben rådgivning har lige nu en finansieringsramme der ikke er fuldt ud dækkende i forhold til de ressourcer der bruges til det.

## **Råderumskatalogets punkt 41 vedrørende forenklet HR-administration.**

Vi vil på det kraftigste fraråde at nedlægge de centrale puljer, da dette kan have stor betydning for de enkelte afdelinger.

## **På vegne af medarbejdersiden - MED-udvalget i Center 2.**