

Til Kalundborg Kommune – Høringssvar fra medarbejdersiden i MED-udvalget Jobcentret
vedr. Budget 2024

D. 6.9.2023

Resume:

Medarbejdersiden i Jobcentret MED-udvalg bemærker følgende til budget 2024.

- Ikke realistisk at spare penge på energi i Jobcentrets gamle bygninger- contra nye.
- Flere ændringer fra administrationsprogrammet involverer Jobcentret tværfagligt
- Forventning om inddragelse i hensigtserklæringerne.

U29 Ekstraordinær vedligeholdelse og renovering af velfærdsbygninger samt punkt 12 i rådighedskataloget - Mindre energiforbrug.

Det forventes, at man finder en løsning i forhold til Jobcentrets bygninger, da det på ingen måde er optimalt. Det er kendt, at der er vedligeholdelsesmæssige besparelse samt store arbejdsmæssige fordele, så som bedre fysisk arbejdsmiljø og trivsel både for ansatte, borgere, samarbejdspartnere og virksomheder. Når man taler om attraktiv arbejdsplads gavner det ikke, at folk skal fremmøde med tæpper og sokker for at holde varmen. Fakta er, at sygefraværet i Jobcentret steg i vinteren 2022/2023.

60-66 i råderumskataloget - Administrationsprojektet/program

Selvom Jobcentret ikke er omfattet af administrationsprojektet, så vil det trække tråde til Jobcentret grundet det tværfagligt samarbejde. Derfor finder vi det svært at komme med høringssvar på punkterne 60-66, da det ikke tydeligt fremgår, hvor det evt. ville kunne have personalemæssige konsekvenser f.eks.:

64 - Samling af ydelseskontor i Jobcentret give god mening både for borgerne og i opgaveløsningen. vi forventer, at besparelsen indhentes ved naturlig afgang.

61 - Automatisering af aktindsigt Der forventer vi en opmærksomhed på, at besparelsen først indhentes når nye fagsystemer fungerer optimalt.

63 - Etablering af kontaktcenter for borgerhenvendelser samt chat- og voicebot Vi anerkender brugen af virtuelle assistenter og brugen af chat-og voicebot løsninger men et fysisk kontaktcenter tænkes ikke, at have værdi i forhold til de ressourcer som vil skulle anvendes.

Hensigtserklæringer - med henblik på yderligere bearbejdning:

Jobcentret vil gerne inddrages i hensigtserklæringerne 67, 68 og 69 i en eventuel kommende proces, da vi har andel i både opgaverne og økonomien i forslagene.

På vegne af Medarbejdersiden i Jobcentret MED udvalg
AMR Sabine Frølund Christensen, AMR Mustapha Badr, TR-DS Mette Toftager Søgaard og
suppleant Maria Nierostek og TR-HK Charlotte Due