



Høringsvar til budget 2023 – Dansk sygeplejeråd.

Resumé: Svar til ældresundhedsudvalgets budgetnotat- demografiudvikling. Der ses allerede nu en øget kompleksitet af sygeplejefaglige opgaver, både i eget hjem, plejehjem, døgnrehabilitering og på de specialiserede botilbud. Der er behov for kvalificeret personale til at løse disse opgaver eksempelvis E-hospitalet og de akutte opgaver. rekrutterings udfordringer, samt Corona, har betydet "brandslukning" i flere perioder og flere steder. Der er en meget flot og ambitiøs kompetenceplan for at kvalificere sygeplejen, men der er behov for flere sygeplejersker hvis vi skal i mål med at løfte kvaliteten hos alle de borgere der har behov for sygepleje.

Kære Politikere i Kalundborg kommunes Kommunalbestyrelse.

Der er noteret i budgetnotatet fra Ældre- og Sundhedsudvalget at der henimod budget 2024 vil kigges ind i hvilke sygeplejeopgaver der kommer i fremtiden og hvad der skal til for at løse disse.

Vi vil gerne give jer vores oplevelse af de opgaver der allerede findes, og hvad der skal til for at løse disse.

Der er et øget pres på de regionale sygehuse, og vi oplever at patienter udskrives hurtigere, og inden endt behandling. De udskrives til færdig behandling i eget hjem, både som anbefalet, eller hvor de udskrives mod givent råd fra lægen.

Vi har et rigtig godt samarbejde med e-hospitalet, både på de fremskudte pladser på Odincenteret og samarbejdet med dem der er indlagt på e-hospitalet i eget hjem. Det er et arbejde der kræver tid, men som giver virkelig god mening for vores borgere, og vi oplever god tilbagemelding, især fra dem der ikke ønsker indlæggelse, da de ikke ønsker at være indlagt på en presset sygehusafdeling. Vi mærker en stigning i antallet af borgere der udskrives til IV behandling, eller som starter behandling fra regionens fremskudte 112 behandlere.

Vi har integrerede akut ordninger i alle vagtlag, hvor vi tilser allerede kendte borgere med forværring, eller nye borgere henvist fra egen læge til akut vurdering. Vi modtager opkald fra 112 hvor de skønner det er en opgave vi kommunale sygeplejersker kan varetage. Når presset stiger på vores samarbejdspartnere, flytter opgaverne ud til den kommunale sygepleje.

Kompleksiteten af vores borgeres sygeplejehov stiger. Det ses hos borgere der bor i hjemme, på plejehjem eller på kommunens specialiserede botilbud.

Vi har været igennem en længere periode hvor det har været svært at fastholde og rekruttere sygeplejersker som har bevirket at der i perioder har været tale om "brandslukning", der har ikke været tid eller mulighed til at have fokus på forebyggende tiltag, koordineringsopgaver og samarbejds møder/kompetenceudvikling med relevante samarbejdspartnere. Vi mærker lige så stille en positiv ændring i forhold til rekrutteringsudfordringerne. Samtidig har Corona også præget prioriteringen af opgaverne.

Som sygeplejersker kan vi godt mærke rekrutteringsudfordringerne af SSA ér både fra Ældre- og sundhedsområdet men også hos det specialiserede voksenområde. Når der ikke er en SSA i vagt på disse områder, skal sygeplejen ind og løse de sygeplejeopgaver der normalt blev varetaget af SSA én.



Der har, og er i Kalundborg kommune fra Ældre- og Sundheds udvalget et stort ønske om at få kvalificeret sygeplejerskerne, så der var mulighed for at kunne løfte de udfordringer der er, og kommer indenfor den kommunale sygepleje. Der er ved at blive gennemført en ambitiøs kompetenceplan for at kunne give vores borgere den bedst mulige behandling og pleje. Derfor ville det også være ønskeligt at der blev arbejdet på at der i budgettet også var mulighed for at ansatte de sygeplejersker der er behov for, for netop at løfte kvaliteten af sygeplejen, få forebygget det der kan forebygges til glæde og gavn for vores borgere.

På vegne af tillidsrepræsentanterne fra HSD og AOP.

Ane-marie Larsen

Fællestillidsrepræsentant- Dansk sygeplejeråd