

Indsats14: Råderumskatalog - Konsekvenser ift. færre borgere, Arbejdsmarkedsområdet

### Mulighed for råderum inden for arbejdsmarkedsområdet

På baggrund af den positive udvikling i særligt antallet af jobparate ledige og ledige fleksjobbere i 2. halvår 2021, vurderede Jobcentret ved indgangen til 2022, at 2. halvår 2022 ville ende med samlet set færre på forsørgelsesudgifter end de foregående år. I den vurdering var forudsat, at sygedagpengeområdet vil nærme sig "normal-niveau" efter følgerne af covid-19 i løbet af 2. halvår 2022.

For at optimere Jobcentrets fremadrettede effekt af de tilgængelige ressourcer, arbejder Jobcentret med en løbende effektivisering af den generelle administration, sagsbehandling og brug af aktiveringstilbud samt intern omplacering af ressourcer til prioriterede områder. De frigivne ressourcer er derfor i samråd med direktionen strategisk investeret i følgende områder for at sikre, at Jobcentrets indsatser følger arbejdsmarkedets fremadrettede behov for arbejdskraft og Kommunalbestyrelsens politiske prioriteringer:

- *Opprioritering af uddannelsesvejledningen for de 15-29-årige*  
Jobcentret har i 2022 fået overdraget 2 årsværk fra Børn, Læring og Uddannelse, i forhold til at tage kontakt til unge efter grundskolen, som ikke er i gang med et uddannelsesforløb. Jobcentret vurderer, at 2 årsværk ikke er tilstrækkelig til at løse denne opgave for en bestand på ca. 360 antal unge under 18 år og ca. 1100 over 18 år, når formålet er at få hurtigt fat i flere unge, som ikke er i en uddannelse, samt få dem til at påbegynde og blive fastholdt i uddannelse. Når man sammenligner med andre kommuner og det kommunale ambitionsniveau, så er det vurderingen, at der skal anvendes op imod 4 årsværk til vejledningsindsatsen. Midlerne hentes fra indsatserne til Jobcentrets øvrige målgrupper, som er blevet nedprioriteret. Opgaven er opprioriteret, fordi det er afgørende at sikre de unge et liv med tilknytning til arbejdsmarkedet, og fordi der i stor stil allerede mangler faglært arbejdskraft. Hvis der ikke gøres noget ekstra for de unge, så vil manglen på faglært arbejdskraft kun blive værre i årene frem.
- *Opprioritering af ungeområdet generelt*  
Jobcentret har bredt set opprioriteret ungeområdet for de 18-29-årige i takt med, at det er lykkedes at skaffe råderum hertil som følge af effektiviseringer af administration og indsatser, færre borgere på andre forsørgelsesydelser samt omprioriteringer mellem målgrupper. Det betyder, at der på ungeområdet i dag leveres en indsats, som går udover de lovpligtige minimumskrav. Det handler bl.a. om, at der er et tæt kontakt- og opfølgingsforløb med de unge, en fastholdelsesindsats for de udsatte unge, når de påbegynder i uddannelse og job, samt deciderede mentor udplacering på uddannelsesinstitution.
- *Opprioritering af den virksomhedsrettede service og afdækning af arbejdskraftbehov*  
Det historisk lave ledighedsniveau gør, at Jobcentrets primære udfordring flyttes fra at sikre job til kommunens borgere til, at den største udfordring er at sikre kvalificeret arbejdskraft til de lokale virksomheders fremadrettede efterspørgsel. I Kalundborg er der en særlig udfordring, fordi virksomhederne forventer stor vækst i fremadrettede arbejdspladser. Det bliver derfor endnu vigtigere for Jobcentret at tænke beskæftigelsesindsatsen udover kommune-, regions- og landegrænse, hvilket kræver nye metoder end de traditionelle rekrutterings-, fastholdelses- og opkvalificeringsmetoder, som kun handler om at arbejde med egne borgere. På samme vis er det afgørende, at kommunens øvrige politikområder understøtter tiltrækningen og fastholdelsen af arbejdspladser, uddannelsespladser og arbejdskraft.
- *Opprioritering af kontrolgruppens indsats for Jobcentrets målgrupper*  
Jobcentret har i 2022 opnormeret kontrolgruppens indsats med 1 årsværk på servicerammen som følge af en nedgang i antallet jobparate ledige (fuldtidspersoner). Nednormering svarer til 15 % af områdets samlede indsats til samtaler og myndighedsarbejde mv. Ledigheden blandt A-dagpengemodtagerne og jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet ca. 28 % sammenlignet med før covid-19. Dog skal man i den sammenhæng være opmærksom på, at faldet i ledigheden i større grad ses blandt de ny-ledige end de længerevarende ledige, hvorfor

ressourceanvendelsen ikke falder tilsvarende. Investeringen i kontrol-gruppen er lavet for at sikre fleksibel udnyttelse af konjunkturafhængige ressourcer, og fordi KL's beregninger viser, at der er åbenlyse gevinster både økonomisk og samfundsmæssigt ved at imødegå snyd med de offentlige ydelser. I den sammenhæng er der både en direkte målt effekt af dem, som tages i at snyde, samt en forebyggende effekt, som sikrer, at færre snyder fremadrettet. Samlet set er der et nettoprovenu ift. investering kontra udbytte. I tilfælde af stigende ledighed, kan der evt. justeres således at ressourcen flyttes tilbage.

- *Implementeret besparelser/effektivisering i 2022 på servicerammen*

I 2022 er der sparet i alt knap 800.000 kr. på servicerammen i Jobcentret. Det dækker over en besparelse/effektivisering på 400.000 kr. som følge af implementering af Kommunal Ydelsesrefusion (KY) og Kommunernes Sygedagpengesystem (KSD), fordi man centralt har forudsat, at de nye IT-systemer på sigt kan føre til en effektivisering. Det er den almene vurdering, at IT-systemet ikke har medført denne besparelse. Herudover er der i 2022 vedtaget en besparelse på 371.000 kr. som følge af Arne-aftalens del 1 i forhold til mulighed for øget digitalisering af samtaleindsatsen.