

Til  
Kommunalbestyrelsen  
Socialudvalget.



30. august 2022

**Høringsfristen er senest torsdag den 1. september 2022 kl. 08:00.**

Høringssvar fra bestyrelsen i LEV Kalundborg, vedrørende notat omhandlende udmøntningen af hensigtserklæring H9 på det specialiserede voksensocialområde og Budget 2023 pkt. 12 Socialudvalget

*Kommunalbestyrelsen besluttede med hensigtserklæring H9 som en del af budgetaftalen for 2022 – 2025, at Socialudvalget skal fremkomme med forslag til, hvorledes udvalgets budgetansvarsområde sikres budgetoverholdelse fra og med budget 2022. Den umiddelbare budgetudfordring for 2022 qua det demografiske pres er vurderet til at være 5,0 mio. kr.*

./ Vi henviser samtidig til og vedlægger vores tidligere høringssvar om samme emne.

Den mellemliggende periode har været præget af kaos og udbredt mangel på ressourcer, idet flere ansatte er blevet omplaceret, flere er sygemeldte, andre personaler er indstillet til fyring, flere personaler har sendt opsigelser – heraf har nogle søgt beskæftigelse uden for kommunen eller i andre brancher.

Det var til at forudse, når besparelser og ændringer blev foretaget med så kort varsel og uden at der blev foretaget en ordenligt kommunikation til alle berørte - borgere, pårørende, ansatte og ledelse.

Ualmindelig dårlig planlægning og stor mangel på personale ressourcer har ligeledes præget den forløbne periode. Det har heller ikke været særligt gennemtænkt, når besparelserne og ændringerne er foretaget hen over sommeren, hvor resterende faste personale har afholdt ferier/ afspadsering. Fredagen har derfor været præget af opbevaring uden mulighed for aktiviteter og livsudfoldelse pga. af den dårlige eller ikke eksisterende personaledekning.

Det kunne være gavnligt hvis der forinden var foretaget en valid brugerundersøgelse /behovsafdækning forinden besparelserne var iværksat, idet det har haft stor betydning ikke bare for aktivitets- og samværstilbuddet, men også for borgere på bostederne og de hjemboendes trivsel, tryghed og genkendelighed.

Derudover vil det være ønskværdigt, at der laves basisindsats og udslusningsplatform i samarbejde mellem skoler, STU og jobcenter. Så overgangen er tryk og velkendt i et velkendt miljø, med henblik på styrket samarbejdet omkring den enkelte elevs udslusning med mentor ordning. En mentor, der har samarbejdet med eleven fra 3. skoleår og frem til erhvervs- eller uddannelsesplacering. Jobprøvningen kunne med fordel foretages på Stejhøjhus, hvor der i forvejen er forskellige beskæftigelses- og værkstedstilbud tilknyttet.

Derudover vil være ønskværdigt, at Kalundborg kommune kunne tilbyde botilbud som integreret indsats - noget der har været efterspurgt af forældre og unge i forbindelse med STU-tilbuddet.

Tilfør nu de nødvendige ressourcer, således at ledelserne har mulighed for at ansætte faglært personale, alternativt at uddanne og "klæde omsorgsmehjælperne" på, så de kan varetage de meget komplekse opgaver og sundhedsopgaver på bostederne og aktivitets- og samværstilbuddene og beskyttet beskæftigelse. Det vil forbedre arbejdsmiljøet, og ikke mindst gavne borgerne, der har brug for hjælp og støtte, og det ville hjælpe på samarbejdet og samspillet med de pårørende til gavn for vores borgeres sundhed og trivsel.

Bemærk venligst, at besparelsen H9 har medført klagesager, og vi formoder, at alle disse sager er sendt til ankestyrelsen. Det må derfor forudses, at sagerne sendes tilbage til forvaltningen til fornyet sagsbehandling eller at sagerne skal gå om idet der ikke er foretaget en konkret og individuel vurdering

På vegne af bestyrelsen

Lev Kalundborg

*Søren D. Hansen, Fmd.*