

Til Kalundborg Kommune – Høringssvar fra HK Klubben vedr. Budget 2023

31/8-2022

HK Klubben bemærker:

I det udsendte høringsmateriale er det ukonkret og umuligt at se, hvor der vil ske en besparelse og- eller i hvilket omfang herunder, hvor det eventuelt kan føre til personalereduktioner. Det skaber utryghed i organisationen og forvirring om IKKE at kunne skrive et reelt høringssvar med medarbejdernes viden om eventuelle konsekvenser, til brug for jeres beslutningsgrundlag.

Resumé

Høringsmaterialet er ukonkret og det skaber utryghed, da der skal findes ca. 25 millioner og det er ikke synligt, hvor pengene skal tages fra.

1. Tiltag om at bygge til på Holbækvej - til Jobcenter og Borgerservice er positivt og haster.
 2. Kalundborg Kommune bør følge KL's anbefalinger om pris og lønfremskrivning.
 3. Opmærksomhed på, at besparelsen på digitale møder samt kørsel er tal fra Coronatiden 2020/2021 og dermed ikke et retvisende billede af den "normale" drift. -
-

1. Det er positivt at der er afsat penge til **igen** at kigge på at bygge til på Holbækvej. Vi appellerer til, at I som politikere virkelig vil gøre en indsats for at igangsætte dette byggeri. Lokalesituationen i Jobcentret er på ingen måde optimal og med de påtænkte forandringer i midtbyen skal borgerservice finde nye lokaler. Ligeledes er det kendt, at der vil være en vedligeholdelsesmæssig besparelse samt store arbejdsmæssige fordele i hverdagen både for ansatte og borgere.
2. Desværre fremgår det igen som en mulighed at undlade, at følge KL's anbefaling om pris og lønfremskrivning. Vi opfordrer på det kraftigste at politikerne følger KL's anbefaling – foruden at KL er vel repræsenteret i egen kommune ser vi, at partnerskabsholderne kan blive nødt til at skære i uddannelsesbudgettet. Og set i lyset af Kommunens rekrutteringsudfordringer og om at være en attraktiv arbejdsplads, ønsker HK, at Kalundborg Kommune følger KL's anbefaling.
3. Vi tilkendegiver at alle ansatte skal være opmærksomme på at fastholde de gode nye fleksible arbejdsformer som Corona medførte, herunder mindre kørsel og flere digitale møder. Men IKKE alle arbejdsopgaver kan løses digitalt og en stor del af den borgerrettede kontakt samt interne tilsyn og eller støtte i institutioner mv. kræver personligt fremmøde, hvorved nogle opgaver ikke blev løst i samme omfang. Og derved skal der være en opmærksomhed på, at besparelsen er tal fra 2020/2021 i Coronatiden og dermed ikke et retvisende billede af et reelt behov ved opgaveløsningen.

På vegne af HK Klubben v/FTR og formand Charlotte Due