



Hørings svar fra Misbrug & Socialpsykiatri

Udarbejdet af medarbejdersiden i det Lokale MED.

DATO

2. september 2020

Kommentarer til Direktions perspektivnotat – Budget 2021-2024.

På side 3/16 omtales muligheden for at afregne feriepenge forpligtigelser Der henvises til behandling af punktet på økonomiudvalget dagsorden. Her oplyses det at økonomiudvalget drøfter at betale forpligtelsen og så lade partnerskabsholderne afdrage 0,2 % af deres budget i de næste 50år for at få dækket udgiften. Vi er af den opfattelse, at man ikke behøver at belaste partnerskabsholderne med de 0,2 % pr. år. Hvor lille procentdelen måtte syntes vil det belaste partnerskabs holdernes økonomi, som er meget stramt i forvejen. Og det vil betyde en form for besparelse og dermed på en eller anden måde have en konsekvens for medarbejderen. Vi mener, at Kalundborg kommune, kunne tage disse penge fra Kommunes kassebeholdning og afholde udgiften uden at belaste partnerskabsholderne.

På side 7/16 Forslag til budget justeringer. På Voksen handicapområdet foreslås budget justeringer i 2021-2024. Området oplever en tilgang af borgere der ønsker/ har behov for støtte i livet. Kalundborg er udfordret på det område og vi finder det mere end klogt at budget justere, idet medarbejderne oplever et stadigt større pres på arbejds opgaver. Medarbejderne præsenteres for mange forskellige artede opgaver med mere komplekse problemstillinger og der bliver til stadighed flere borgere, som den enkelte medarbejder skal forholde sig til og støtte - et arbejdspress som opleves stor og til tider giver medarbejderne stress, det bevirker, at der bliver dårligt arbejds miljø både for den enkelte, men også for arbejdspladserne som helhed – tempoet er højt og arbejdsopgaverne er for mange, kvaliteten af arbejdet udfordres.

Endvidere omtales i budgetmaterialet, at medarbejderen ønskes opkvalificeret – det koster penge at give en god efteruddannelse af faglig kvalitet. Flere steder fremgår det at – der ikke forventes merudgifter til dette. Det mener vi er forkert, det vil koste penge og det vil være en god investering på langt sigt at investere i gode efter uddannelser.

Kommentarer til opfølgning af hensigterklæringer i budget 2020.

Punkt 10 Effektivitets og kvalitets løft Effektivisering forslag indenfor servicerammen

KLK analyse konkludere at der har/er en voldsom stigning i borgere der modtager § 85, denne stigning ser ikke ud til at blive mindre, der er ikke, som anbefalet etableret tilbud, der har mindre indgribende foranstaltninger (§ 82 a og b)

Endvidere konkluderes der, at det vil kræve kompetenceløft af medarbejder, hvilket ikke har fundet sted. Der skulle prioriteres midler til køb af kurser og til dækning af arbejdstid, (vikarer).

KLK's rapport peger på, at man med fordel kan hjemtage § 85 opgaver fra eksterne leverandører under forudsætning af, at personalet bliver kompetence udviklet, Der opleves ikke tilgang fra eksterne leverandører, og medarbejderne er ikke blevet tilbudt kompetenceudvikling.

Derimod oplever stor tilgang af borgere fra egen kommune. Medarbejderne oplever et stigende arbejdspress, hvor opgaverne kræver stor kompetence ift. opgaveløsning. Opgaverne indeholder stor kompleksitet ift. borgernes udfordringer og mange komplekse diagnoser.

Kontakt

Sagsansvarlig:
Ida Marie Lehrmann
Misbrug & Socialpsykiatri
Telefon, direkte: 59 53 10 80

Kalundborg Kommune
Nørre Alle 91
4400 Kalundborg

I Misbrug- og Socialpsykiatri er der udviklet tilbud om gruppeforløb, der praktiseres pt., men ikke i det omfang, som der kan blive aktuelt på et senere tidspunkt. Medarbejderne har fået tilbudt sidemandsoplæring fra medarbejdere fra anden kommune og er ikke blevet reelt efteruddannet til at kunne varetage denne specifikke opgave. Vi mener ikke, at forløbet har været tilstrækkeligt og medarbejderne oplyser, at de ikke føler sig klædt på til opgaven. KLK skriver endvidere i deres rapport følgende: Processen kan iværksættes og påbegyndes, de mener, at det ikke kræver en særskilt investering, deri er vi ikke enige, vi mener, at det kræver en reel efteruddannelse til at kunne udføre opgaven. Specielt med borgergr. som har sindslidelser og et misbrug.

Punkt 11. Reduktion og koordination af dobbelt kompensation

Medarbejderne oplever pt., at der ved re-visiteringer sker en opgave glidning fra §85 til §83 og ikke en reduktion af dobbelt kompensation eller koordinering af opgaverne hos borgene. Det bevirker, at de socialpædagogiske medarbejdere oplever, at deres opgaver bliver sværere at løse, fordi borgerne bliver forvirret over de mange mennesker, der kommer i deres hjem og at hjemmeplejen ikke har de faglige kompetencer til at løfte opgaven på en - for borgeren - professionel, indsigtfuld og værdig måde.

Punkt 12. Effektivitets og kvalitets løft af misbrugs området. KLK s rap. Omtaler flere forskellige tiltag som kan være fokus punkter for misbrugs området – arbejdet omkring dette har dog lidt under, at der ikke har været stabil ledelse over en længere periode og det har haft konsekvenser for at arbejde med disse fokus områder. Medarbejderne har også været en meget omskiftelig tid som har sat sit præg på arbejdes miljøet og den enkelte medarbejder.

Punkt 14. Effektiv drift på botilbud.

Effektivisering af vagtplaner/vagtplanlægning

Vi kan anbefale, at der fokuseres på, at der planlægges efter gældende arbejdstidsregler, så vi får en mere stabil drift end vi ser i dag. Vi oplever, medarbejderne bliver nedslidte, stressede og har øget sygefravær på en del af bostederne. Fordi planlægning ikke fungerer og medarbejderen ofte går i alene vagter. Alene arbejdet har flere årsager, det kan være dårlig planlægning eller dårlig brug af resurser, men også have rod i rekrutterings vanskeligheder. Arbejdsmiljøet bliver presset og det er vanskeligt at fastholde og rekrutterer fagpersonale. – det er bare rigtig skidt.

Vi foreslår at ledelsen i højere grad inddrager TR og AMR i de påtænkte effektiviseringer.

Oprettelse af Akut telefon – En glimrende ide – tiltrængt – MEN

Placeringen af akuttelefonen hos socialrådgiverenheden vækker forundring, idet der må forventes, at målgruppen primært vil være at finde indenfor psykiatriområdet, og det varetages af socialpædagoger, der har et bredt kendskab til målgruppen, igennem deres daglige virke.

Med venlig hilsen

**Ida Marie
Lehrmann**

FTR for socialpædagogerne
Direkte: 59 53 10 80
Mobil: 28 55 12 67
Email: idle@kalundborg.dk

Misbrug &
Socialpsykiatri
Nørre Alle 91
4400 Kalundborg
www.kalundborg.dk





Hjælp til med at passe på miljøet - print ikke denne e-mail.