

Kalundborg Kommunes Integrationspolitik

Kontakt

Sagsansvarlig:
Jannie Buch
Kalundborg
Telefon, direkte: 59 53 41 21

Kalundborg Kommune
Torvet 3
4400 Kalundborg

Indledning

Kalundborg Kommunes politik på integrationsområdet skal understøtte Kommunalbestyrelsens vision om, at Kalundborg Kommune er et godt sted at bo og leve, arbejde og drive virksomhed. -Det gælder uanset etnisk baggrund. Samtidig skal politikken følge den nationale politik på udlændingeområdet med fokus på midlertidigt ophold, selvforsørgelse og hjemrejse.

Integrationspolitikken i Kalundborg Kommune skal således understøtte, at flygtninge skal forsørge sig selv og dermed samtidig rustes til at bidrage aktivt til genopbygningen af deres hjemlande, når grundlaget for ophold i Danmark ikke længere er til stede. Opgaven består derfor i at sikre en hensigtsmæssig boligplacering, - at børnene klarer sig godt i folkeskolen, og at de efterfølgende kan gennemføre en ungdomsuddannelse/videregående uddannelse og at flere voksne udlændinge kommer i beskæftigelse.

Det er denne opgave, der er omdrejningspunktet for Kalundborg Kommunes integrationspolitik. Og opgaven skal som udgangspunkt løses som en integreret del af kommunens ordinære indsats på de nævnte områder.

Kalundborg Kommunes Integrationspolitik er vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 30. januar 2019 og er gældende frem til og med 2021.

Politiske målsætninger

De overordnede politiske målsætninger afspejler de indsatsområder, som Kommunalbestyrelsen ønsker at fokusere på i de kommende år. Målsætningerne lyder således:

- **Modtagelse og boligplacering**
Nyankomne flygtninge skal hurtigt have mulighed for at tage aktiv del i fællesskabet og boligplaceringen skal ske på en måde, der både fremmer inklusion og sikrer vel fungerende boligområder i Kalundborg Kommune.
- **Uddannelse**
Tosprogede børn og unge skal have samme muligheder for at få en god skolegang som etniske danske børn. Og flere unge og voksne udlændinge skal kunne gennemføre en ungdomsuddannelse og en videregående uddannelse.
- **Beskæftigelse**
Flere borgere med anden etnisk baggrund skal have fodfæste på arbejdsmarkedet og i beskæftigelse - og færre skal være på offentlig forsørgelse.
- **Hjælp til repatriering**
Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, hvis behov for beskyttelse er ophørt eller som af andre årsager ønsker permanent at vende tilbage til deres hjemland, skal mødes med den vejledning og eventuelle økonomiske støtte, der gør repatriering til en reel mulighed.

Modtagelse og boligplacering

Nyankomne flygtninge skal modtage en målrettet, effektiv og koordineret indsats, der motiverer den enkelte til hurtigst muligt at komme i beskæftigelse eller uddannelse, lære dansk og blive i stand til at forsørge sig selv.

Hvor man bor har stor betydning for hverdagen og for muligheden for at etablere sociale relationer og netværk, der bl.a. kan føre til beskæftigelse. Nye borgere skal derfor hurtigt have mulighed for at tage aktiv del i fælleskabet og aktiviteter i lokalsamfundet, herunder foreningslivet i Kalundborg Kommune. Frivillige skal inddrages og støttes i at tage godt imod nye borgere med anden etnisk baggrund. Og boligplaceringen af nyankomne udlændinge skal sikre at alle boligområder i Kalundborg Kommune er præget af mangfoldighed, tryghed og trivsel for alle.

Kalundborg Kommune har pr. 1. juli 2018 271 18-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge omfattet af integrationsprogrammet.¹ Kalundborg Kommune har pr. 31. august 2018 modtaget 5 flygtninge og skal ifølge kommunekvoterne for 2019 ikke modtage flygtninge i 2019. 73 pct. af de 16-64-årige integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet er i august 2018 vurderet jobparate.

Mål

- At nyankomne flygtninge og indvandrere boligplaceres med en hensigtsmæssig geografisk spredning og i områder, der giver muligheder for aktiv deltagelse i lokalsamfundet bl.a. gennem deltagelse i foreningsliv og kulturelle aktiviteter.
- At nyankomne flygtninge, indvandrere og familiesammenførte mødes med klare krav og forventninger om hurtigst muligt at komme i arbejde eller uddannelse indtil det er muligt at vende tilbage til hjemlandet.

Tiltag

Det skal ske gennem:

- En sammenhængende og koordineret modtagelse og indsats, hvor der tages afsæt i den samlede families situation og behov på tværs af den kommunale organisation.
- Løbende opmærksomhed på geografisk spredning i boligplaceringen af nyankomne udlændinge.
- Fortsat prioritering af § 18-midler til støtte af frivilligt socialt arbejde på integrationsområdet.

Opfølgning

Målet følges årligt via målinger fra det nationale Integrationsbarometer vedr. antal flygtninge og familiesammenførte, andel jobparate i den erhvervsaktive alder og antal udsatte boligområder.

¹ Kilde: Det nationale Integrationsbarometer, oktober 2018.

Uddannelse

Gode danskundskaber er en vigtig forudsætning for at kunne gennemføre en uddannelse og få fodfæste på arbejdsmarkedet. For mange børn og unge med anden etnisk baggrund har udfordringer med det danske sprog og færre gennemfører en ungdomsuddannelse, som giver adgang til videreuddannelse eller beskæftigelse. Det er derfor vigtigt, at integrationsindsatsen medvirker til at løfte disse børn og unges resultater i folkeskolen og på ungdomsuddannelserne.

Tal fra det nationale Integrationsbarometer viser, at der ved 9. klasses afgangsprøve (2017) i mundtlig dansk og retskrivning er 92 pct. af eleverne i Kalundborg Kommune med dansk oprindelse, der har opnået karakteren 2 eller derover (97 pct. på landsplan), mens blot 58 pct. af eleverne med ikke-vestlig oprindelse har opnået karakteren 2 eller derover (86 pct. på landsplan).

Ligeledes viser tal fra det nationale Integrationsbarometer (oktober 2018) at 56 pct. af danske unge 20-24-årige i Kalundborg Kommune gennemfører en ungdomsuddannelse, mens det samme gør sig gældende for blot 46 pct. af kommunens unge med en ikke-vestlig baggrund.

På skoleområdet er alle lærere forpligtet på i deres fag at arbejde med elevernes sproglige udvikling. Sproglig udvikling er et tværgående tema i Fælles Mål, som er indskrevet i alle obligatoriske fag. Sproglig udvikling er målrettet alle elever, men har også et særligt fokus på tosprogede elever.

Det er Kalundborg Kommunes politik, at børn, unge og forældre uanset etnisk baggrund, skal respekteres, inddrages og hjælpes på vej i mødet med den danske skole- og dagtilbudskultur. Der skal derfor arbejdes målrettet på at inkludere alle børn og deres familier i fællesskabet, og alle skal mødes med anerkendelse af deres ressourcer og kompetencer.

Børn og unge med anden etnisk baggrund skal som udgangspunkt modtages og understøttes på samme måde, som Kalundborg Kommune modtager andre børn. Der er dog også nogle særlige forhold, som bevirker, at der er behov for øget opmærksomhed omkring denne gruppe og behov for ekstra sprogstøtte, så de hurtigst muligt lærer dansk.

At lære dansk sker ikke kun i et klasselokale, men også i hjemmet. Og det er vigtigt at tosprogede børn får udviklet både deres modersmål og deres danske sprog. En målrettet sprogindsats kræver derfor også et tæt og ligeværdigt samarbejde med forældrene omkring børnenes fremmøde og trivsel i dagtilbud og skole samt kyndig vejledning til forældrene om sprogarbejdet i hjemmet.

Mål

- At karakterforskellen i folkeskolens afgangsklasser mellem unge med anden etnisk baggrund og elever med dansk etnisk baggrund mindskes samtidig med at karakteren stiger for begge grupper.
- At flere indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund skal gennemføre en ungdomsuddannelse
- At flere kursister omfattet af integrationsprogrammet består danskuddannelsen inden for 5 år fra uddannelsens påbegyndelse.

Tiltag

Det skal ske gennem:

- En målrettet sprogindsats på småbørnsområdet med inddragelse af fagkyndig bistand omkring børnenes sproglige progression, trivsel og generelle udvikling.
- Et generelt fokus på sproglig udvikling i alle skolens fag og et særligt fokus på sproglig progression for elever med dansk som andetsprog.
- Fokus på et tæt og ligeværdigt samarbejde med forældrene omkring fremmøde, trivsel og sprogarbejde i hjemmet.
- En fokuseret ungeindsats, hvor unge udlændinge modtager samme målrettede indsats som etniske danske unge.
- Fokus på at styrke den enkeltes valg af uddannelse, således at flere vælger rigtigt første gang samt løbende tværgående samarbejde om fastholdelse af unge i risiko for frafald.
- Fortsat prioritering af IGU-forløb målrettet områder med gode beskæftigelsesmuligheder
- Opmærksomhed på anvendelse af individuel kompetencevurdering og merit i det omfang, det er muligt.

Opfølgning

Målet følges årligt via målinger fra det nationale Integrationsbarometer vedr. andel, der opnår karakteren 2 ved 9. klasses afgangsprøve (skriftlig og mundtlig dansk samt matematik), andel kursister, der består danskuddannelsen inden for 5 år, andel unge udlændinge, der gennemfører en ungdomsuddannelse samt antal registrerede IGU-forløb.

Beskæftigelse

Alle nyankomne flygtninge skal hurtigst muligt i arbejde eller i gang med en uddannelse, der kan bane vejen til job. Ingen, der er i stand til at arbejde, må gå passive.

Mange flygtninge og familiesammenførte mangler forudsætninger for at deltage aktivt på danske arbejdspladser, det gælder både i forhold til dansk kundskaber og faglige kompetencer. Derfor skal indsatsen i videst muligt omfang tilrettelægges således, at danskuddannelse kombineres med opkvalificering ude på virksomhederne. Den virksomhedsrettede indsats skal prioriteres og Integrationsgrunduddannelsen skal bruges aktivt og målrettet brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft og dermed gode beskæftigelsesmuligheder.

For mange udlændige har været på offentlig forsørgelse i mange år, og især kvinderne er i risiko for at blive varigt udstødt fra arbejdsmarkedet. Indsatsen skal tilrettelægges, så der også tages hånd om kulturelle og familiemæssige barrierer og udfordringer. Og her skal de frivillige inddrages i integrationsindsatsen. Både med henblik på at introducere udlændige til det danske arbejdsmarked og danske arbejdspladser og med henblik på at fastholde nyankomne i et igangværende aktiverings- eller uddannelsesforløb.

Tal fra det nationale Integrationsbarometer (oktober 2018) viser, at 38 pct. af de 21-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark er i arbejde i 2. kv. 2018. Og 39 pct. af de 16-66-årige indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig

oprindelse (fuldtidspersoner) er på offentlig forsørgelse.² Endelig er 29 pct. af integrationsydelsesmodtagerne under integrationsprogrammet i virksomhedsrettet aktivering i august 2018.

Mål

- At flere flygtninge og familiesammenførte kommer i beskæftigelse - og færre på offentlig forsørgelse
- At flere flygtninge og familiesammenførte modtager en aktiv og virksomhedsrettet indsats

Tiltag

Det skal ske gennem:

- Tæt samarbejde med virksomhederne om kombinationsforløb.
- Fokus på øget inddragelse af frivillige og mentorer i indsatsen, der kan understøtte indsatsen både kulturelt, fagligt og sprogligt.
- Udvikling af helhedsorienterede/sammenhængende tiltag, der også adresserer spørgsmål om motivation og sundhed i en jobrettet indsats.

Opfølgning

Målet følges årligt via målinger fra det nationale Integrationsbarometer vedr. andel på offentlig forsørgelse, andel i arbejde, andel i virksomhedsrettet aktivering og andel jobparate.

Repatriering

Vejledning om repatriering skal indgå i samtalerne i den beskæftigelsesrettede indsats for udlændinge. Det gælder både flygtninge og familiesammenførte, for hvem behovet for beskyttelse ikke længere er til stede såvel som udlændinge, der af andre årsager måtte ønske permanent at vende tilbage til deres hjemland eller tidligere opholdssted. Repatrieringsindsatsen skal både rumme den rådgivning og eventuelle økonomiske støtte, der gør repatriering til en reel mulighed for den enkelte.

Kalundborg Kommune har i 2018 givet økonomisk støtte til repatriering til tre personer.

Mål

- At flere flygtninge og familiesammenførte vender tilbage til deres hjemland eller tidligere opholdssted

Tiltag

Det skal ske gennem:

- Styrket information og rådgivning om repatriering som led i beskæftigelsesindsatsen.

Opfølgning

² Antal fuldtidspersoner er antal personer omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed på den enkelte ydelse inden for den viste periode. Følgende ydelser indgår i opgørelsen: A-dagpenge, kontantydelse, særlig uddannelsesydelse, arbejdsmarkedsydelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, forrevalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn.

Målet følges årligt via opgørelser fra Jobcentrets økonomisystem over antal bevillinger af støtte til repatriering.