

HANDLEPLAN FOR UDVIKLINGSPUNKTER VED DIALOGBASERET TILSYN

OBS DER UDARBEJDES EN HANDLEPLAN FOR HVERT UDVIKLINGSPUNKT FRA TILSYNSBESØGET

Handleplan for perioden: 1.1.2021 til 31.7.2021

	Beskrivelse
Udviklingspunktet der skal arbejdes med jf. det pædagogiske tilsyn	<p>Handleplan 1</p> <p>Tema 1, punkt 3: Voksen / barn kommunikation</p>
Hvilke konkrete dele fra udviklingspunktet arbejdes der med	<p>Med udgangspunkt i et positivt børnesyn, implementerer vi et mere ressourceorienteret sprogbrug i kommunikationen til og med børn.</p> <p>Som led i et ressourceorienteret sprogbrug arbejder vi som fokuspunkt med at give børn anvisninger samt at undgå irettesættelser.</p> <p>Vi tilrettelægger i højere grad Troldebo som ressourceinstitution, dvs. at alle stuer indrettes med en tydelig og genkendelig struktur som især børn med ressourceplads har gavn af, men som alle øvrige børn også vil profitere af.</p>
Mål - Hvad vil vi gerne opnå	<p>At børn bliver taget alvorligt, herunder at ingen børn oplever at få irettesættelser / skældud af voksne</p> <p>At der opleves en god og rummelig voksen-barn kommunikation</p> <p>At børn får konkrete anvisninger om de voksnes forventninger / anmodninger</p>

Tiltag – Hvad vil vi gøre for at nå målet

I forbindelse med at vi på månedlige personalemøder udarbejder vores opdaterede beskrivelse af de blå temaer i læreplansblomsten, afholder vi den 5. januar 2021 et møde med "børn i udsatte positioner" som tema.

Forud for personalemødet er alle medarbejdere opfordret til at holde sig fagligt opdaterede, og der er blevet udleveret en tekst af Bo Hejlskov "problemskabende adfærd", herunder afsnit om "skæld ud", "irrettesættelser", "straf", "konsekvenstænkning" og som afrunding "motivation". Sidstnævnt skal tage udgangspunkt for en debat om, hvordan vi som hus ønsker at kommunikere / interagere med børnene, herunder særligt børn i udsatte positioner.

Mødet afsluttes med et fælles udgangspunkt for læreplanstemaet, som efterfølgende skrives rent og bliver tilgængeligt for både personale og den øvrige offentlighed. Det italesættes at der foreligger en forventning om, at alle medarbejdere tilrettelægger deres pædagogiske praksis ud fra vores fælles beskrevet grundlag. Foruden det officielle skriv udpeges de 5 vigtigste mål / pointer fra den fælles drøftelse. De 5 mål sættes synligt op i huset, for personalet. De 5 mål er synlige fra næstkommende personalemøde d. 3. februar 2021.

Til mødet udleveres til hver stue nogle specialpædagogiske redskaber, som skal underbygge en tydelig kommunikation fra barn til voksen om, hvilke forventninger der ligger til barnet samt hvilke handlemuligheder der foreligger. Redskaberne består indtil videre af time-timers, piktogrammer samt tangles. Alle stuer indfører "samling" hver dag om formiddagen, hvor dagens struktur italesættes for børnene.

<p>Ansvarlig – Hvem gør hvad</p>	<p>Teamleder tilrettelægger struktur for møde, udleverer samt afholder introduktion til specialpædagogiske værktøjer samt renskriver læreplanstemaet efter fælles drøftelse til personalemøde.</p> <p>Teamleder samler de 5 mål fra fælles drøftelse, og sikrer at de bliver hængt op i huset.</p> <p>Det er personalets ansvar at tage det fælles pædagogiske grundlag som aftales, med ud i den pædagogiske praksis.</p> <p>Det er teamleder og det pædagogiske personale i fællesskab som sikrer, at der på alle stuer opretholdes den struktur mv. som aftales på mødet.</p> <p>De to faglige fyrtårne har en øget opmærksomhed på at sikre en udvikling i den pædagogiske praksis, jævnfør tilsynets udviklingspunkter.</p>
<p>Tegn – Hvad vil vi se efter for at vurdere om vi er på vej til at nå målet</p>	<p>At der holdes samling hver formiddag på alle stuer</p> <p>At alle stuer bruger timetimers og piktogrammer løbende hele dagen, så børnene bliver forberedt på hvilke forventninger der er til dem.</p> <p>At der i hele Troldebos åbentid ses en tydelig, genkendelig struktur samt forventningsafstemning til børn, gennem lyttende og anerkendende dialog.</p> <p>At de 5 mål som pædagogisk grundlag er tydeligt i al voksen / barn kommunikation.</p> <p>At der høres en anerkendende ressourceorienteret dialog igennem hele dagen i Troldebo.</p>
<p>Opfølgning – Hvordan og hvornår vil vi vurdere om vi har nået målet</p>	<p>Vi tilrettelægger en evaluerende praksis, hvor vi løbende justerer praksis samt drøfter behov for ændringer på personalemøder.</p> <p>Personalemøder er skemalagt på månedsbasis i hele 2021, og der vil ved hvert møde blive sat tid af til at evaluere på udviklingspunkter.</p> <p>De to faglige mødes på månedlig basis med teamleder, hvor de i fællesskab drøfter processen samt fremsætter yderligere udviklingspunkter for temaet, som der skal arbejdes på.</p>