

HANDLEPLAN FOR UDVIKLINGSPUNKTER VED DIALOGBASERET TILSYN

Handleplan for perioden: 01.01.2021 til 01.04.2021

	Beskrivelse
Udviklingspunktet der skal arbejdes med jf. det pædagogiske tilsyn	Mål og metoder skal være tydelig for alle de pædagogiske medarbejder.
Hvilke konkrete dele fra udviklingspunktet arbejdes der med	Tydeliggørelsen af vigtigheden i at der lægger planlægningskemaer af pædagogiske aktiviteter og ugens gang.
Mål - Hvad vil vi gerne opnå	<p>Vi udbreder arbejdet med ugeplaner, månedsplaner og årshjul til hele institutionen.</p> <p>Det bliver mere synligt for alle der kommer ind i grupperne, også vikarer, hvad der pædagogisk arbejdes med, for at til gode se børnenes udvikling.</p>
Tiltag – Hvad vil vi gøre for at nå målet	<p>Vi får tilknyttet en proces pædagog, der skal hjælpe pædagogerne og støtte det faglige fyrtårn i implementeringen af en evalueringskultur.</p> <p>Procespædagogen kommer på p-mødet d. 14.januar 2021 og igangsætter processen. Derudover vil hun være tilknyttet huset i en periode for at sikre, at evalueringskulturen bliver en del af kulturen i huset.</p> <p>Handlingsplaner og ugeskema skal specificeres så pædagoger, vikarer eller andet personale kan komme ind i en gruppe og deltage i arbejdet med børnegruppen.</p>
Ansvarlig – Hvem gør hvad	<p>Team lederen er ansvarlig for at vi får hjælp af procespædagogen til at igangsætte overstående pædagogiske tiltag.</p> <p>Det pædagogiske personale har ansvar for at være en aktiv del af det at få skabt en evalueringskultur i institutionen som kan højne det pædagog faglige niveau.</p>
Tegn – Hvad vil vi se efter for at vurdere om vi er på vej til at nå målet	Vi vil se at alle grupper har ugeplaner, månedsplaner, årshjul og handle guide til de planlagte aktiviteter liggende og arbejder ud fra de planlagte pædagogiske aktiviteter.
Opfølgning – Hvordan og hvornår vil vi vurdere om vi har nået målet	Det pædagogiske personale vil sammen med procespædagogen løbene evaluere implementeringen af evalueringskulturen.