

HANDLEPLAN FOR UDVIKLINGSPUNKTER VED DIALOGBASERET TILSYN

OBS DER UDARBEJDES EN HANDLEPLAN FOR HVERT UDVIKLINGSPUNKT FRA TILSYNSBESØGET

Handleplan for perioden: _____ til _____

	Beskrivelse
Udviklingspunktet der skal arbejdes med jf. det pædagogiske tilsyn	Lederen og medarbejderne skal drøfte hvordan det sikres, at der også i rutinesituationer og i dagens overgange er et læringsmiljø med et anerkendende samspil mellem børn og voksne.
Hvilke konkrete dele fra udviklingspunktet arbejdes der med	At have fokus på anerkendende samspil mellem børn og voksne – i alle situationer.
Mål - Hvad vil vi gerne opnå	At alle børn føler sig set og hørt samt talt til på en anerkende måde.
Tiltag – Hvad vil vi gøre for at nå målet	<ul style="list-style-type: none">• Tilbagevendende drøftelser i personalegruppen• Individuelle samtaler• Opslag/plakater med fokuspunkter• Procespædagog i huset for sparring, vejledning og inspiration.• Faglig feedback til hinanden
Ansvarlig – Hvem gør hvad	<ul style="list-style-type: none">• Lederen iværksætter tiltagene.• Alle er ansvarlige for at deltage aktivt i at nå målene.• Alle er ansvarlige for at ændre praksis med henblik på at højne det anerkendende samspil.• Alle er aktivt deltagende i at give hinanden faglig feedback.
Tegn – Hvad vil vi se efter for at vurdere om vi er på vej til at nå målet	Vi vil opleve en dagligdag, hvor vi i rutinesituationer og overgange har et tiltagende anerkendende samspil mellem børn og voksne.
Opfølgning – Hvordan og hvornår vil vi vurdere om vi har nået målet	Hvordan: Vi har en dagligdag, hvor vi i rutinesituationer og overgange har et anerkendende samspil mellem børn og voksne. Hvornår: Vi starter handleplanen op snarest. Vi indgår samarbejde med procespædagog, og vil sammen med denne vurdere, hvornår vi kan nå målet. At få indarbejdet anerkendende samspil og faglig feedback, vil være en proces, som vi håber at være nået igennem før sommerferien 2021.