

## **Pædagoger søges til Hyldens Kvarter**

**Nyt stort botilbud i Høng for borgere med psykiske lidelser og psykosociale udfordringer - vi er i gang med åbningen af endnu et hus og søger derfor flere medarbejdere til vores spændende nyåbnede botilbud.**

**Har du lyst til at være med i opstarten af et helt nyt botilbud, hvor du kan sætte dine faglige kompetencer i spil og være med til at sætte dit præg på tilbuddet - så grib chancen og vær en del af udviklingen!**



Det sociale Voksenområde Center 2 i Kalundborg kommune har medio august 2021 åbnet et nyt botilbud med 42 lejligheder fordelt i 4 huse og med et stort fælleshus.

Hyldens Kvarter ligger i udkanten af Høng med udsigt til marker og stisystem til Høng Centeret.

## OM JOBBET:

I Hyldens Kvarter er der 3 huse med 32 lejligheder efter ABL §105/SEL §85. Målgruppen for disse boliger er voksne borgere med særligt komplekse psykiatriske lidelser og/eller psykosociale vanskeligheder. En stor del af borgerne har diagnosen skizofreni, bipolar affektiv lidelse, angst, depression eller en personlighedsforstyrrelse. Derudover har en del borgere et skadeligt forbrug af rusmidler, i kombination med deres psykiske lidelse. Der er ligeledes borgere med tilkomne somatiske lidelser og der er borgere med dom til retslig foranstaltning.

Det 4. hus åbner 01.11.22.

Her er der 10 lejligheder efter SEL §107. Det bliver et midlertidigt tilbud til unge borgere i alderen 18-30 år med psykiske udfordringer i form af skizofreni, bipolar lidelse, angst, depression, personlighedsforstyrrelser, ADHD, begyndende problematisk adfærd i forhold til euforiserende stoffer samt psykosociale udfordringer. Derudover borgere med lettere autisme i kombination med ovenstående. Og borgere dømt til retslig foranstaltning.

Vi søger medarbejdere til alle 4 huse.

På Hyldens Kvarter tager vi udgangspunkt i borgernes levede liv, arbejder rehabiliterende og understøtter borgerens egen recovery-proces. Borgerne har i samarbejde med deres sagsbehandler udarbejdet individuelle indsatsmål, som sætter retning for samarbejdet mellem borgeren og medarbejdere i hverdagen.

### ***“Vi bidrager til at virkeliggøre borgernes håb, mål og drømme”***

Menneskesynet der ligger til grund for denne målsætning lægger op til at arbejde recovery-orienteret. Vi ved at kerneopgaven ikke kan løses af én faglighed, derfor samarbejder vi med borgerne i tværprofessionelle teams, med en opmærksomhed på den enkelte borgers præferencer for samarbejde. Vi arbejder netværksorienteret ved at understøtte muligheden for deltagelse i sociale fællesskaber og inddrage det personlige netværk i dagligdagen. Vi bruger vores nærområde, som byder på både indkøbsmuligheder, cafeer og skøn natur.

Vi arbejder helhedsorienteret og støtter op om de indsatser og initiativer, som borgerne har med andre aktører f.eks. jobcenter, uddannelse, fritid, læge,

psykiatri m.v. Det er vores mål, at borgerne oplever deres hverdag som sammenhængende og værdifuld både ude og hjemme.

Meningsfulde aktiviteter sættes i fokus og der er mulighed for at planlægge aktiviteter i huset og ud af huset med borgernes ønsker i højsædet, f.eks. deltagelse i kirkekoncerter, ture til birkegårdens haver og lignende.

Målgruppen kræver, at vi er i stand til at justere retning, evner at tage hurtige beslutninger og vi har overskud til akutoptåede problemer, dilemmaer eller situationer.

Vi har stor fokus på faglighed samt tværfagligt samarbejde og godt arbejdsmiljø. Personalegruppen er en stor ny-sammensat gruppe der spænder bredt både alders og erfaringsmæssigt.

Personalegruppen er alle fag-fagligt uddannet. Gruppen er sammensat af socialpædagoger og sundhedsfaglige personaler herunder sygeplejersker, SSA og en ergoterapeut.

### **Vi håber at finde dig som er:**

- Er uddannet pædagog.
- Evner at arbejde ud fra en recovery-orienteret rehabiliterende tilgang
- Er anerkendende og evner at samarbejde tværprofessionelt med inddragelse af personligt netværk og eksterne samarbejdspartnere
- Har kendskab til FIT og vil bidrage i implementering heraf
- Kan reflektere over egen praksis og evner at tillære nye metoder
- Kan arbejde inkluderende og understøtte beboernes muligheder for deltagelse i sociale fællesskaber
- Er nærværende og autentisk i samværet med andre
- Kan dokumentere systematisk med udgangspunkt i beboerens mål.
- Kan bevare roen og overblikket
- Bidrager til et godt arbejdsmiljø
- Har lyst til at arbejde på skiftende tidspunkter – dag/aften og hver anden weekend
- Gerne har kørekort.

### **DU SKAL VÆLGE OS FORDI:**

Hyldens Kvarter er organiseret med en sundhedsfaglig leder, som er en erfaren specialsygeplejerske i psykiatri, uddannet i konflikthåndtering og som har høj fokus på sikkerhed samt en socialfaglig leder med pædagogisk baggrund,

mange års erfaring fra socialpsykiatrien og stor viden om aktuelle metoder/tilgange.

Denne organisering understøtter brobygningen mellem professionerne og vi tror på, at et stærkt samarbejde og anerkendelse af både de sundhedsfaglige og socialfaglige perspektiver er afgørende i målet om at skabe de bedste rammer for borgerne og en god kultur for både borgere og personale.

Vi tager udgangspunkt i det enkelte menneskes forudsætninger og behov, ressourcer og muligheder. Vi tror på, at trivsel og livskvalitet hænger sammen med muligheden for at udfolde sit potentiale og at blive set og værdsat for det man kan.

Vi har stor fokus på sikkerhed for både borgere og personale.

Vi har en voldsforebyggelsespolitik og arbejder med hensigtserklæringer. Vi arbejder voldsforebyggende og konfliktnedtrappende ved blandt andet brug af Low Arousal og deeskalerende principper.

Vi arbejder således med konfliktforebyggelse på flere niveauer.

Det er vigtigt for os at være ligeværdige samarbejdspartnere med borgerne, hvor vi i fællesskab arbejder sammen om at identificere de områder der enten fremmer eller hindrer samarbejde. Vi arbejder i en altid anerkende omgangstone, både borgere og personaler behandles respektfuldt.

Vi arbejder for at forebygge konflikter gennem tillidsfulde relationer og hjælpe borgeren med at udvikle redskaber til at håndtere vanskelige situationer.

Vi bærer overfaldsalarmer og der vil være løbende undervisning i viden om risikovurdering, borgerperspektiver og deeskalerende teknikker samt undvigelse af overfald.

Arbejdsmiljømæssigt arbejder vi for at være et miljø med en rummelig konfliktkultur. Fundamentet for dette er anerkendelse, samarbejde, kommunikation og konfliktløsning. Disse ting er samtidig grundstenene for at skabe bedst muligt læringsmiljø således at kompetenceudviklingen får de bedste vilkår både på kort og på lang sigt.

Du vil blive en aktiv medspiller i "Fælles sprog og fundament" som er et projekt på tværs af hele det specialiserede voksen Specialområde.

Du bliver samtidig en del af en virksomhed, der er kendetegnet ved professionalisme, ordentlig og lydhørhed.