

August 2024

Job- og personprofil

Afdelingsleder til Anlæg og Affald Kalundborg Kommune

Indledning

Kalundborg Kommune søger en ny afdelingsleder til Anlæg og Affald. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Kalundborg Kommune er en mellemstor kommune med ca. 49.000 indbyggere placeret i noget af Danmarks smukkeste natur. Kalundborg Kommune oplever i disse år en enestående udvikling. Etablerede virksomheder investerer milliardbeløb, bygger nye fabrikker og skaber flere jobs, bl.a. inden for biotech og energiproduktion.
- Kommunalbestyrelsen udnytter hvert år en anlægsramme på ca. 170 mio. kr., der skal understøtte den fysiske udvikling af kommunen. Det giver en variation af spændende opgaver, hvor Anlæg og Affald oftest agerer tovholder med stor inddragelse og involvering af kolleger, brugere og øvrige aktører.
- Som afdelingsleder for Anlæg og Affald får du en vigtig rolle i udviklingen af Kalundborg Kommune. Du får det overordnede ansvar for anlægsprojekter på henholdsvis ejendomsområdet og på vej- og parkområdet. Dertil kommer større vedligeholdelsesopgaver. Ud over anlægsprojekter beskæftiger afdelingen sig også med affaldsområdet, som forventes udskilt inden for de kommende år.
- Du vil få ansvaret for at lede og udvikle et bredt og fagligt stærkt fagområde med mange forskellige fagligheder og ikke mindst kompetente medarbejdere. Du vil få den daglige ledelse af 22 medarbejdere, heraf to faglige koordinatore, hvor et styrket samarbejde og etablering af en ny kultur vil være i fokus som følge af en ny organisering.
- Sammen med chefen for Vej, Ejendom og Affald og dine tre lederkolleger vil du være en del af den overordnede og strategiske ledelse af Vej, Ejendom og Affald. Her er der et stort fokus på, hvordan afdelingerne kan spille hinanden gode, og på at sætte opgaven i centrum.
- Du kommer til en organisation med en flad struktur, hvor man gerne vil hinanden, og hvor samarbejdet mellem medarbejdere, ledere og direktører opleves helt uformelt og med stor lydhørhed omkring bordet. Der er højt til loftet og gode muligheder for at sætte sit aftryk på kommunens udvikling, ligesom der er gode muligheder for at udvikle sig som leder og medarbejder. Hvis du ikke allerede har en lederuddannelse, vil du få tilbudt en diplom i ledelse.
- Kalundborg Kommune tilbyder en fleksibel tilrettelæggelse af arbejdsopgaverne, hvilket gør det muligt at bo langt fra kommunen. Fra 1. januar 2025 indføres firedagsuge (37 timer fordelt på fire dage) som en frivillig ordning.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye afdelingsleder for Anlæg og Affald vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Kalundborg Kommune forventer, at den nye afdelingsleder for Anlæg og Affald har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så vil vi opfordre dig til at søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Kalundborg Kommune og jobbet.

Organisation

Kalundborg Kommune er placeret i noget af Danmarks smukkeste natur. Kommunen har en sund økonomi, og der bor ca. 49.000 mennesker i Kalundborg Kommune. Samtidig er Kalundborg Kommune hjemsted for en række af de industrier, der bidrager mest til den danske økonomi – med vægt på biotech og energiproduktion.

Kommunen ledes overordnet af kommunalbestyrelsen på 27 medlemmer. Martin Damm (V) er borgmester. Kommunen har et økonomiudvalg og seks fagudvalg, herunder Teknik- og Miljøudvalget. Den politiske ledelse sætter mål og retning gennem overordnede politikker, strategier og handleplaner. Der er politisk konsensus om det vigtige og en god sammenhæng mellem vision, initiativer og handlinger.

Kommunens vision er, at "Kalundborg Kommune er et godt sted at bo og leve, uddanne sig, arbejde og drive virksomhed". Visionen udfoldes i kommunens udviklingsstrategi frem mod 2035, som har fokus på en bæredygtig udvikling i byen og på landet og tager afsæt i de geografiske og stedbundne potentialer. Du kan læse mere i 'Kalundborg Kommunes udviklingsstrategi frem mod 2035 – fremgang får flere med i fællesskabet', jf. link sidst i job- og personprofilen.

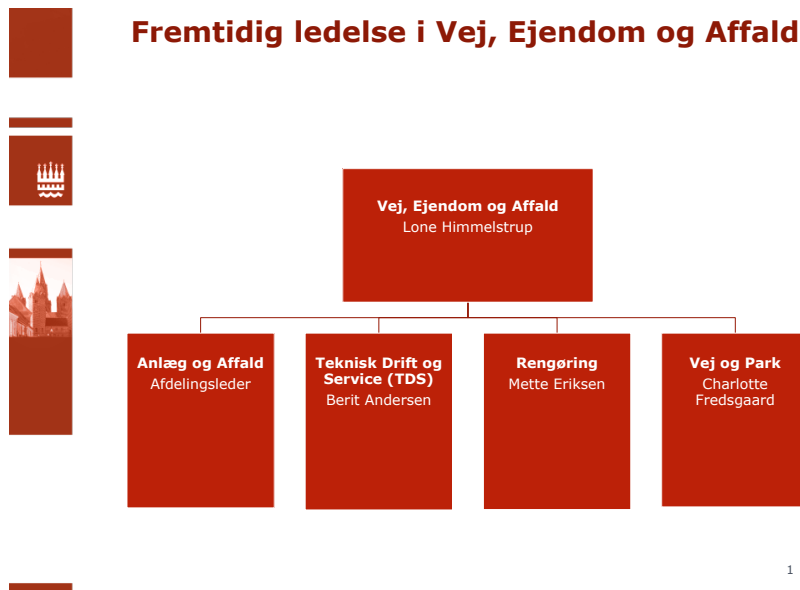
Kalundborg Kommune oplever i disse år en enestående udvikling. Etablerede virksomheder investerer milliardbeløb, bygger nye fabrikker og skaber flere jobs. Helt nye virksomheder melder sig også på banen for at tage del i dette væksteventyr. Det understreger Kalundborgs position som en af Danmarks mest robuste vækstmotorer med Sjællands største koncentration af højt specialiserede industrivirksomheder. Kalundborg er også en uddannelseskommune. Et tæt samarbejde og et strategisk partnerskab med offentlige og private aktører har på rekordtid muliggjort, at unge kan uddanne sig her og ikke behøver flytte væk.

Væksten i kommunen betyder samtidig, at kommunalbestyrelsen hvert år udnytter en anlægsramme på ca. 170 mio. kr., der skal understøtte den fysiske udvikling af kommunen, herunder sikre en effektiv infrastruktur. Det giver en variation af spændende opgaver, hvor Anlæg og Affald oftest agerer tovholder med inddragelse og involvering af kolleger og brugere på tværs af hele kommunen og med eksterne aktører. I 2025 vil kommunen således tage spadestik til udbygning af infrastrukturen i erhvervscenter øst samt etablering af et nyt kulturhus i den bynære havnepark, en svømmehal i Gerlev og et springcenter i Høng – for bare at nævne nogle af de spændende projekter, der står for døren.

Kalundborg Kommunes overordnede ledelse består af direktionen (kommunaldirektøren og tre direktører) samt 40 niveau 2-ledere. Organisationsstrukturen er flad, og samarbejdet mellem medarbejdere, ledere og direktører opleves helt uformelt og med stor lydhørhed omkring bordet.

Du bliver en del af Vej, Ejendom og Affald og dets ca. 225 medarbejdere. Sammen med chefen for enheden og dine tre lederkolleger vil du være en del af den overordnede og strategiske ledelse af Vej, Ejendom og Affald. Se organisationsdiagram:

Fremtidig ledelse i Vej, Ejendom og Affald



1

I Vej, Ejendom og Affald har vi opbygget et solidt fundament for at kunne løse enhedens kerneopgaver. Vi sætter opgaven i centrum, uanset hvilken opgave vi løser – til gavn for brugerne. At sikre et godt samspil med brugerne og øvrige aktører er således altafgørende for enhedens succes.

De senere år har Vej, Ejendom og Affald arbejdet med at styrke den strategiske udvikling af området, herunder en styrkelse af anlægsområdet. Som led heri er området omorganiseret. Anlæg og Affald er således nyetableret, idet anlæg på både ejendomsområdet og vej- og parkområdet er samlet under én leder sammen med affaldsområdet.

Vi har en velfungerende hverdag med stor mulighed for personlig udvikling. Vi har til tider travlt, men den enkelte har stor handlefrihed med udvidede rammer, der giver gode muligheder for at være med til at forme sit fremtidige arbejdsområde. Du vil møde kolleger og medarbejdere, som har en bred vifte af kompetencer, som komplementerer hinanden.

Ledelse i Kalundborg Kommune

Kommunens ledelse har udviklet et ledelses- og styringsgrundlag, som beskriver, hvordan vi skaber fælles retning, og hvilke forventninger der bl.a. er til ledelse i kommunen. Ledelses- og styringsgrundlaget udgøres af fire områder:

- Vi optimerer samarbejder og processer.
- Vi holder styr på driften.
- Vi skaber velfærd sammen med andre.
- Vi styrker ressourcer hos os selv og andre.

Vi arbejder målrettet og ambitiøst med styring og ledelse i kommunen. Vi lægger vægt på, at vi har veluddannede ledere, og hvis du ikke allerede har en diplom i ledelse, vil du få det tilbudt.

I Kalundborg Kommune er vi optagede af, at vores borgere, virksomheder, foreninger og institutioner får den bedst tænkelige service. Det kan vi kun levere, hvis vi har dygtige og motiverede medarbejdere. Derfor er vi dedikerede til at støtte medarbejdernes personlige og faglige udvikling og sikre en dynamisk og fleksibel arbejdsplads.

Hos os er medarbejderne med til at gøre en forskel hver dag, sammen med ca. 3.500 kolleger.

Vi er flere kolleger, som har valgt at bruge tid på at pendle langvejsfra, fordi det gode arbejdsmiljø og de spændende arbejdsopgaver betyder meget for os. Kalundborg Kommune tilbyder f.eks. en meget fleksibel tilrettelæggelse af arbejdsopgaverne, hvilket gør det muligt at bo langt fra kommunen. Fra 1. januar 2025 indføres firedagsuge (37 timer fordelt på fire dage) som en frivillig ordning.

Jobprofil

Som afdelingsleder for Anlæg og Affald bliver du overordnet ansvarlig for 22 engagerede medarbejdere (herunder to faglige koordinatore) med forskellige faglige baggrunde, og som beskæftiger sig med:

- anlæg og større vedligeholdelsesopgaver på ejendomsområdet
- anlæg og større vedligeholdelsesopgaver på vej- og parkområdet
- trafik, planlægning og myndighed på vejområdet
- vejbelysning og energioptimering
- drift og myndighed på affaldsområdet samt rottebekæmpelse.

Du vil få ansvaret for at lede og udvikle et bredt og fagligt stærkt fagområde med mange forskellige fagligheder, og du får en vigtig rolle i udviklingen af Kalundborg Kommune.

Som afdelingsleder for Anlæg og Affald får du det overordnede ansvar for anlægsprojekter på henholdsvis ejendomsområdet og på vej- og parkområdet. Dertil kommer større vedligeholdelsesopgaver af bygningsmassen og på vej- og parkområdet. Ud over anlægsprojekter beskæftiger området sig også med affaldsområdet, som forventes selskabsgjort inden for de kommende år.

Afdelingen står som nævnt midt i en forandringsproces, og der er behov for en leder, der kan arbejde strategisk med området, har et blik for kompetenceudvikling og kan udnytte synergier på tværs, men som også kan samle den nyetablerede afdeling.

Nogle af dine første og væsentligste opgaver vil være følgende:

- At lære enheden Vej, Ejendom og Affald, dine lederkolleger og dine medarbejdere godt at kende.
- At lede Anlæg og Affald igennem forandringen, at samle den nyetablerede afdeling og skabe en fælles kultur, der inkluderer alle medarbejdere.
- At styrke det interne samarbejde på tværs af fagligheder og udnytte de muligheder, der ligger i sammenlægningen i forhold til faglighed, processer og sagsgange, til gavn for både kvaliteten og en effektiv udnyttelse af ressourcer.

- At bidrage til den strategiske udvikling af kommunens anlæg, herunder projektledelse og budgetstyring. I forbindelse med anlægsopgaverne har kommunen i de senere år haft stor opmærksomhed på struktur og styring. Dette arbejde skal videreudvikles. Som led heri vil afdelingslederen bl.a. skulle sikre et godt overblik over de mange eksisterende og nye projekter (porteføljestyling).
- At understøtte og udvikle ledelsesinformationen på området til brug for beslutningstagerne.

Du vil desuden have følgende væsentlige opgaver:

- At sikre en fortsat sikker og stabil drift i afdelingen samtidig med et ledelsesmæssigt fokus på en god trivsel og en god balance i hverdagen.
- At understøtte et godt samarbejde med brugerne og aktørerne, det være sig med andre afdelinger og institutioner i kommunen som brugere i øvrigt, herunder virksomheder og borgere.
- At sikre lovmedholdelighed og en god økonomistyring af projekterne.
- At sikre en løbende kompetenceudvikling af medarbejdere.
- At bedrive god embedsmandsledelse, hvor du både tager højde for de strategiske perspektiver på området og forstår og tilgodeser de politiske dagsordener, så I som afdeling kan omsætte strategier og retning til daglig praksis. Du vil samtidig skulle medvirke til at skrive dagsordenspunkter til politisk behandling.
- At deltage i og understøtte den fælles sammenhængskraft i Vej, Ejendom og Affald, men også på tværs af kommunens øvrige enheder, herunder et tæt samarbejde med driften.
- At følge og 'implementere' den forventede selskabsdannelse af affaldsområdet, som forventes udskilt i et selskab inden for de kommende år, jf. lovgivningen på området.

Faktaboks

Titel:	Afdelingsleder for Anlæg og Affald.
Ansvarsområde og funktion:	Personaleledelse og faglig ledelse af ca. 22 medarbejdere i Anlæg og Affald, herunder to faglige koordinører. Medlem af den tværgående ledelsesgruppe i Vej, Ejendom og Affald.
Løn og ansættelsesvilkår:	Efter kvalifikationer og aftale med den forhandlingsberettigede organisation. Stillingen er normeret til 37 timer/uge. Lønnen udgør mellem 620.000 og 700.000 kr. plus pension afhængigt af baggrund og erfaring.

Du tilbydes desuden en diplom i ledelse, hvis du ikke har det i forvejen.

Arbejdsstedet er Kalundborg Rådhus.

Reference: Lone Himmelstrup, chef for Vej, Ejendom og Affald.

Personprofil

Kalundborg Kommune forventer, at du som ny afdelingsleder for Anlæg og Affald har nedenstående kompetencer i uprioriteret rækkefølge:

- Du har erfaring med ledelse, f.eks. som teamleder fra en politisk organisation.
- Du har gerne erfaring fra ét eller flere af områderne anlægsopgaver, infrastrukturplanlægning eller vejmyndighed – eller du har som minimum lyst og evner til at sætte dig ind i områderne.
- Du har gerne en akademisk baggrund.
- Du har erfaring med projektledelse og gerne porteføljeledelse.
- Du har erfaring med budget- og/eller anlægsstyring.
- Du har stærke ledelsesmæssige kompetencer og formår at sætte retning og stille krav.
- Du er god til at involvere og skabe følgeskab og uddelegerer gerne.
- Du har lyst til at arbejde med forskellige faggrupper og ser værdi i forskelligheden.
- Du har et strategisk blik og formår samtidig at kunne være konkret og løsningsorienteret.
- Du er en holdspiller med blik for tværgående samarbejde og for, hvordan du og din afdeling kan byde sig til og gøre en forskel til gavn for den fælles kerneopgave.
- Du er struktureret, og du har et godt overblik, samtidig med at du har blik for detaljerne.
- Du formår at balancere mellem sikker drift og udvikling.
- Du har stærke relationelle kompetencer, og du er empatisk og evner at opbygge og vedligeholde relationer – både internt og eksternt.
- Du har gode kommunikative kompetencer, der skaber følgeskab – både på skrift og i tale.

Ansættelsesproces

Kalundborg Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Michel van der Linden, direktør (deltager i anden samtalerunde)
- Lone Himmelstrup, chef for Vej, Ejendom og Affald
- Charlotte Fredsgaard, afdelingsleder for Vej og Park
- Kirsten Bjerregaard, medarbejder fra Affald og medlem af MED-udvalget
- Alexander Svejstrup, fagkoordinator fra Anlæg og myndighed på vejområdet og medlem af MED-udvalget
- Cebrail Aslan, medarbejder fra Anlæg på ejendomsområdet
- Jette Feldthaus, chefkonsulent fra Organisationsstaben – HR og Udvikling.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. **Ansøgningsfristen er mandag den 16. september kl. 12.00.**

Ansættelsesudvalget mødes om morgenen den 17. september og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. **Første samtalerunde afvikles allerede den 18. september**, og anden samtalerunde afvikles den 26. september.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en case.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes beslutning om ansættelse umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. november 2024.

Yderligere information

Kalundborg Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.kalundborg.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som afdelingsleder, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Kalundborg Kommunes udviklingsstrategi frem mod 2035:
<https://kalundborg.dk/politik/planer-politikker-og-strategier/udviklingsstrategi>
- Ledelses- og styringsgrundlag:
<https://kalundborg.dk/kommunen/job-i-kommunen/kommunen-som-arbejdsplads>
- Fælles retning:
<https://kalundborg.dk/kommunen/job-i-kommunen/det-vi-laver>.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte Lone Himmelstrup, chef for Vej, Ejendom og Affald, på tlf. 2054 0839 eller chefkonsulent i Genitor Berit Kjær Petersen på tlf. 2949 4419 eller bkp@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Berit. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Kalundborg Kommune har en bosætningskonsulent, der meget gerne hjælper, hvis du ønsker at flytte til kommunen. Kommunen har også et samarbejde med erhvervslivet i forhold til at hjælpe en medflyttende partner i job.

I Kalundborg Kommune har vi en generel politik om indhentning af straffeattest. Ansatte, som i deres ansættelse har adgang til personfølsomme oplysninger, skal have privat MitID, fordi de skal identificere sig med deres private MitID. Dette for at efterleve den skærpede lovgivning og derved sikre borgernes tillid til, at alle myndigheder, herunder Kalundborg Kommune, behandler personfølsomme oplysninger sikkert.

Du kan læse mere om Kalundborg Kommune som arbejdsplads:

<https://kalundborg.dk/kommunen/job-i-kommunen/vores-medarbejdere>.

Lyt til vores podcastserie 'Karriere på Kalundborgsk':

<https://kalundborg.dk/kommunen/presserum/podcast>.