

Resume af høringssvaret

Medarbejderne i Organisationsstaben indgiver høringssvar til budget 2025 på følgende:

- Vi bakker op om forslaget om en ny tilbygning til Rådhuset, men påpeger vigtigheden i at tænke helhedsorienteret og i arbejdsfællesskaber og gentænke fordelingen af fysiske lokaler, for at skabe og fastholde en attraktiv arbejdsplads.
- Vi bakker ikke op om forslaget der omhandler besparelser i HR-puljer. De tiltag der blev besluttet og iværksat for at skabe synlighed om seniorpuljen, har vi endnu ikke set resultatet af. Det vil være en forringelse for medarbejderne og den attraktive arbejdsplads, at skære i denne pulje.

Notat om samling af Jobcenter og Borgerservice på Holbækvej samt tillægsnotat tilbygning, Holbækvej

Medarbejderne i Organisationsstaben bakker op om forslaget om en ny tilbygning til Rådhuset, der kan samle hele Administrationen. En tilbygning med plads til alle vil gavne både ansatte, borgere, virksomheder og samarbejdspartnere og samtidig tilgodese det økonomiske aspekt, med hensyn til besparelser på både vedligeholdelse af gamle bygninger, fælles bilpark oa.

Hvis forslaget godkendes, vil vi påpege vigtigheden af at tænke Rådhuset og arbejdsfællesskaber som en helhed og ikke kun en ny bygning til Jobcenter og Borgerservice. Et eksempel kunne være at Børn, Læring og Uddannelse formentligt har et tæt samarbejde med Jobcentret omkring ungeindsatsen og derfor vil det give stor værdi, at de placeres fysisk tæt sammen. En anden vigtig pointe ved at gentænke fordelingen af lokaler, er at der i dag er enheder der er voldsomt presset på fysisk plads grundet stor tilgang i antallet af ansatte, mens andre enheder har kontorer i overskud.

Kalundborg Kommune ønsker at være en attraktiv arbejdsplads og derfor skal der også tænkes på kantine forhold, mødelokaler både til interne møder og til møde med borgere, samarbejdsrum, flere parkeringspladser mm i projektering af en ny tilbygning. Forhold og udfordringer som luft, varme og lysforhold som de seneste mange års APV'ere på Rådhuset har vist, anbefaler vi også i overvejelserne af en ny tilbygning.

Punkt 41 – Råderumskatalog for budget 2025. Nedlæggelse af centrale HR-puljer

Medarbejderne i Organisationsstaben pointerer det paradoksale i først at bruge ressourcer på at gøre seniorpuljen attraktiv, for så dernæst at skære i den. Hvis der skæres i puljen til seniorinitiativer, vil det være at gå imod det politisk besluttede sidste år.

Kontakt

Sagsansvarlig:
Charlotte Højlund
Organisationsstaben

Telefon, direkte: 59 53 48 22

Kalundborg Kommune
Holbækvej 141 B
4400 Kalundborg

En tidligere nedsat arbejdsgruppe har undersøgt hvorfor Seniorpuljen ikke blev brugt og derfor generede overskud hvert år. Svaret viste at dels var kendskabet til den ikke særligt udbredt, hverken blandt ledere eller medarbejdere og dels var der meget restriktive krav, for at få del i den. Kriterierne for at opnå del i puljen blev derfor ændret/lempet, så flere kunne søge. Samtidig blev der gjort mere reklame for muligheden – Vi må derfor forvente at der fremover vil blive brugt flere penge fra puljen.

HR-puljer skal være med til at sikre Kalundborg Kommune er/bliver en attraktiv arbejdsplads og skal bidrage til fastholdelse af arbejdskraften, hvor det i forvejen er svært at rekruttere inden for mange fagområder. Hvis HR-puljer reduceres eller fjernes, uden at fordele pengene til andre relevante puljer, risikerer vi at det går ud over medarbejderne.

Medarbejderne i Organisationsstaben bakker således IKKE op om forslaget om at skære i HR-puljer.

På vegne af medarbejderne i Organisationsstaben
Charlotte Højlund, Næstformand i MED-udvalget