

Kalundborg Kommunes

Ledelses- og styringsgrundlag

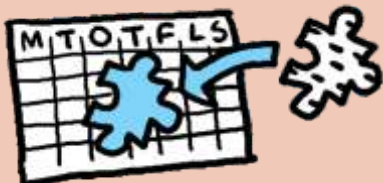


KALUNDBORG
KOMMUNE

Velkommen til **Kalundborg Kommunes** nye **ledelses- og styringsgrundlag**

Det beskriver, hvordan vi skaber fælles retning og samarbejde for bedre resultater. Vi forventer, at du som leder bruger grundlaget som pejlemærke for din egen ledelse og styring.

**VI ER FLEKSIBLE,
KREATIVE OG ÅBNE
FOR NYE IDEER**



Ledelses- og styring skal gå hånd i hånd. Vi styrer forretningen Kalundborg Kommune ved at optimere samarbejde og processer og holde styr på driften. Samtidig stiller forståelsen af velfærd, som noget vi skaber sammen med andre, nye krav til vores ledelse: Udviklingen af lokalsamfund og lokal velfærd kræver, at de ressourcer, vi selv og andre har, aktiveres og styrkes.

Grundlaget består af fire felter med tre pejlemærker i hver. De er alle lige vigtige, men du kan skrue op og ned for din brug af dem alt efter dit aktuelle behov.

2 felter omhandler pejlemærker inden for optimering af samarbejder og ressourcer samt sikker drift; 2 ledelsesmæssige discipliner vi har rigtig godt styr på i Kalundborg Kommune. De 2 sidste felter omhandler pejlemærker inden for samskabelse og styrkelsen af ressourcer hos os selv og andre. Dette ledelsesmæssige fokus er nyt, udfordrende og kræver en særlig indsats, en indsats der dog ikke må gå ud over driften.

Som ledere skal vi nemlig fortsat sikre, at vi har styr på driften. Det betyder, at vi overholder lovgivningen og vores budget. Vi tænker ressourcer både som personer og penge, og når vi optimerer samarbejder og processer, skal vi gøre det med fokus på læring og effekt samt faglighed og arbejdsmiljø.

**VI HAR FOKUS
PÅ ØKONOMI OG
SIKKER DRIFT**





Ledelse er dog noget vi gør sammen og vi gør det for at styrke vores organisatoriske robusthed og ved ledelsesmæssigt at skabe velfærd sammen med andre. Derfor forventer vi, at alle arbejder med rettidig samskabelse og nysgerrig relationsopbygning. Vi skal styrke ressourcer hos os selv og andre ved bl.a. at skabe en tilpasningsdygtig organisation og evnen til at mobilisere ressourcer i lokale netværk. Vi skal med andre ord berige vores drift ved at udvikle og nuancere netop denne indsats, en indsats der er afgørende for, at vi når vores vision.

Vi arbejder selvfølgelig også stadig i en politisk ledet organisation, hvor vi i høj grad udøver tydelig og værdibaseret ledelse.



Pejlemærkerne her kan fungere som en rettesnor for din daglige styring og ledelse. De bygger videre på den ledelse og styring, vi har bedrevet tidligere, og hjælper os som ledere til at træffe nye beslutninger og igangsætte kvalificerede tiltag og samskabelse, både internt og eksternt.

VI ER HJÆLPSOMME
OG UHØJTIDELIGE



Ledelses- og styringsgrundlaget hænger sammen med de øvrige centrale dokumenter for udviklingen af Kalundborg Kommune: Udviklingsstrategien, Strategien for Attraktive Arbejdspladser og arbejdet med Fælles Retning.

Grundlaget er blevet til i et samarbejde med kommunens niveau 2 chefer, der via dialog og kvalificering har udarbejdet og formuleret vores fremtidige pejlemærker

for ledelse og styring. Vi forventer at alle ledere i Kalundborg Kommune fremover har blik for og arbejder med alle fire felter i grundlaget; men der skal selvfølgelig ske en lokal tilpasning afhængig af de aktuelle udfordringer.

SÅDAN SKABER VI FÆLLES PEJLEMÆRKER FOR LEDELSE OG S

VI OPTIMERER
SAMARBEJDER OG
PROCESSER



MOTIVERENDE
ARBEJDSMILJØ
MED HØJ FAGLIGHED

MÅLSÆTNING OG
OPFØLGNING MED
FOKUS PÅ EFFEKT
OG LÆRING

HELHEDSORIENTEREDE
MÅL I FORPLIGTENDE
SAMARBEJDE



ERHVERV

SIKKER DRIFT MED
PRIORITEREDE
RESSOURCER
PÅ TVÆRS

DIFFERENTIERET
OG PROAKTIV
ØKONOMISTYRING

EVIDENSBASERET
OPGAVELØSNING

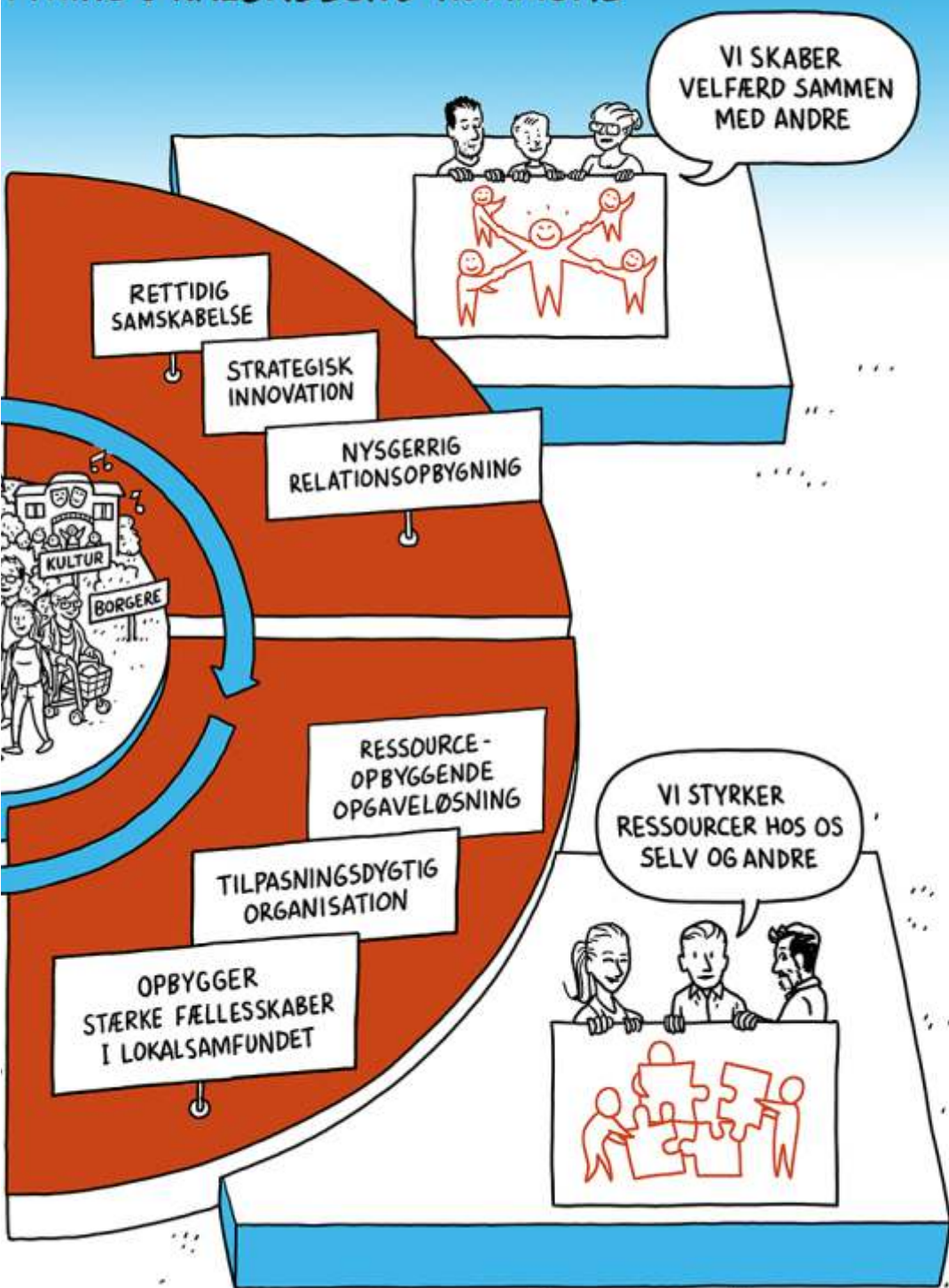
VI HOLDER
STYR PÅ
DRIFTEN

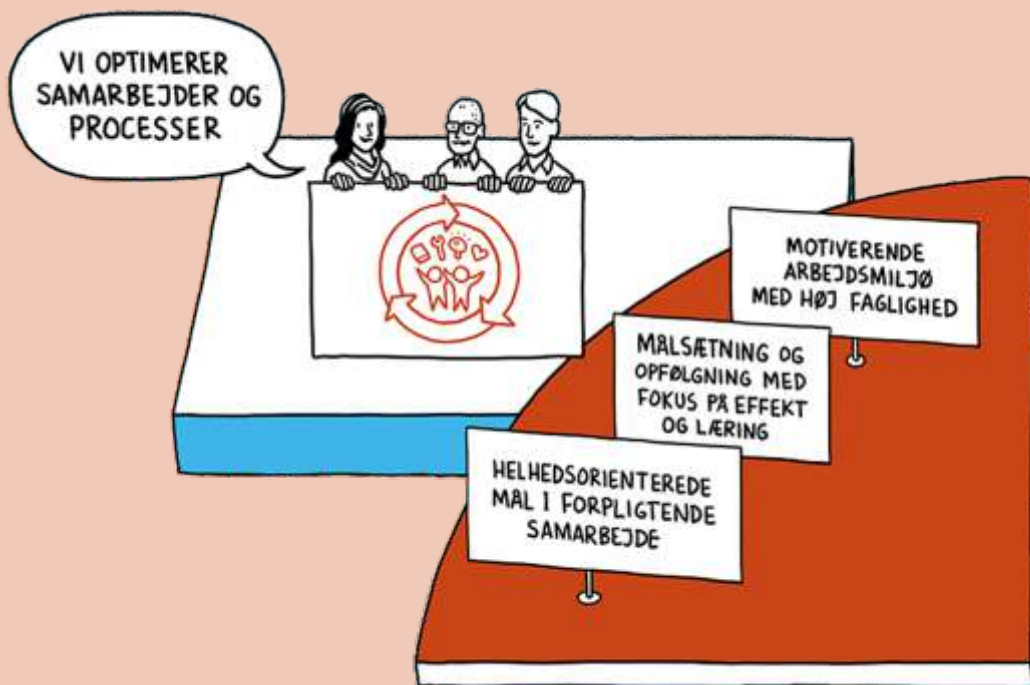


RETNING OG RESULTATER

TYRING I KALUNDBORG KOMMUNE

FÆLLES
RETNING





VI OPTIMERER SAMARBEJDER OG PROCESSER

Motiverende arbejdsmiljø med høj faglighed

Handler om at skabe og fastholde et godt arbejdsmiljø med fokus på motivation, god dømmekraft og faglighed.

Målsætning og opfølgning med fokus på effekt og læring

Handler om at sætte mål for og følge op på ens arbejde med særligt fokus på den effekt, der skal opnås og den læring, der skabes undervejs.

Helhedsorienterede mål i forpligtende samarbejde

Handler om at sætte mål på tværs af enheder, der har blik for organisationen som helhed, og understøtter et fælles ansvar for opgaveløsningen.

NIVEAU 1

VI OPTIMERER SAMARBEJDER OG PROCESSER

Motiverende arbejdsmiljø med høj faglighed

Sikrer en tydelig retning og struktur, der gennem tillid og faglighed skaber engagerede medarbejdere.

Målsætning og opfølgning med fokus på læring og effekt

Skaber en kultur, hvor effekt og systematisk opsamling af læring er i centrum.

Helhedsorienterede mål i forpligtende samarbejde

Etablerer strukturer, der understøtter helhedsorientering og sikrer samarbejde og fælles ansvar for mål og indsatser på tværs af hele organisationen.

NIVEAU 2

VI OPTIMERER SAMARBEJDER OG PROCESSER

Motiverende arbejdsmiljø med høj faglighed

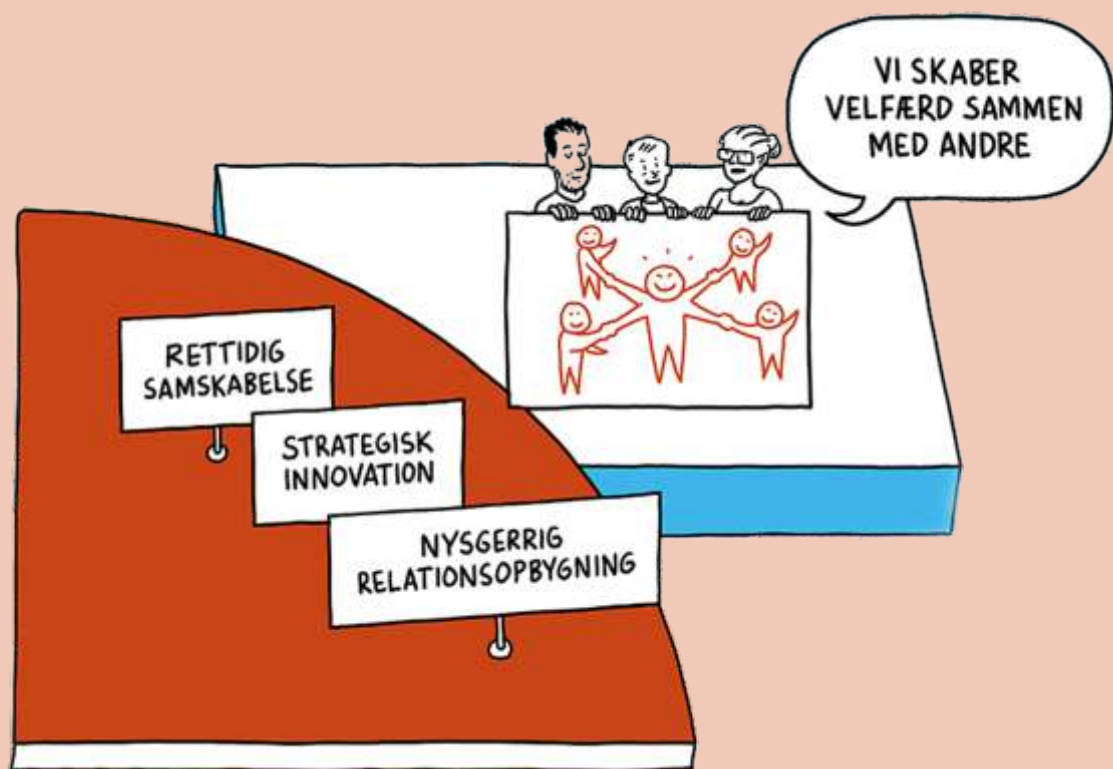
Får medarbejderne til at trives ved at skabe motiverende fællesskaber, der sikrer høj faglighed og god dømmekraft.

Målsætning og opfølgning med fokus på læring og effekt

Har fokus på at sætte mål og følger systematisk op på indsatsers effekt og læring.

Helhedsorienterede mål i forpligtende samarbejde

Sætter meningsfulde tværgående mål sammen med andre enheder og sikrer lokal forpligtethed og fælles ansvar.



VI SKABER VELFÆRD SAMMEN MED ANDRE

Rettidig samskabelse

Handler om at producere velfærd gennem samskabelse i de situationer, hvor det er hensigtsmæssigt ift. indsats og resultater.

Strategisk innovation

Handler om at arbejde med innovation, der understøtter og tager afsæt i kommunens og enhedens strategi.

Nysgerrig relationsopbygning

Handler om at udforske og dyrke relationer til andre mennesker, der kan lede til nye samarbejder og bekendtskaber.

NIVEAU 1

VI SKABER VELFÆRD SAMMEN MED ANDRE

Rettidig samskabelse

Skaber retning og rammer for at producere velfærd i samspil med andre og efterspørger det løbende.

Strategisk innovation

Sætter innovation på dagsordenen og skaber en kultur, hvor man tør gå nye veje og deler erfaringer på tværs.

Nysgerrig relationsopbygning

Arbejder målrettet og systematisk med at opbygge og pleje et stærkt netværk af interessenter.

NIVEAU 2

VI SKABER VELFÆRD SAMMEN MED ANDRE

Rettidig samskabelse

Inddrager borgere i skabelsen af velfærd og klæder medarbejderne på til at indgå i forskellige typer samskabelse.

Strategisk innovation

Skaber rum for at eksperimentere og være nysgerrig, og sikrer at nytænkning deles på tværs i organisationen.

Nysgerrig relationsopbygning

Indgår i relevante netværk og opsøger nye relationer, og understøtter dette i organisationen.



VI HOLDER STYR PÅ DRIFTEN

Sikker drift med prioriterede ressourcer på tværs

Handler om at prioritere ressourcer* på en måde, der skaber og fastholder sikker drift i både egen og andre enheder. *Ressourcer: både penge og personer.

Differentieret og proaktiv økonomistyring

Handler om at tilpasse økonomistyringen så den tilgodeser de lokale behov og et langsigtet perspektiv, samtidig med at enhederne handler på forkant for at sikre en balanceret økonomi.

Evidensbaseret opgaveløsning

Handler om at ens arbejde tager afsæt i den bedste aktuelle viden fra forskning, data og erfaringer.

NIVEAU 1

VI HOLDER STYR PÅ DRIFTEN

Sikker drift med prioriterede ressourcer på tværs

Udvikler rammen for en sammenhængende ledelseskæde, der har ansvar for prioritering af ressourcer og sikker drift på tværs af enheder.

Differentieret og proaktiv økonomistyring

Sætter en retning for økonomistyring, der sikrer fleksibilitet, helhedsorientering og proaktivitet.

Evidensbaseret opgaveløsning

Opbygger en organisation, der arbejder systematisk med evidensbaserede metoder og brug af data.

NIVEAU 2

VI HOLDER STYR PÅ DRIFTEN

Sikker drift med prioriterede ressourcer på tværs

Tager ansvar for driften i egen enhed og på tværs gennem fælles prioritering af ressourcer og indsatser.

Differentieret og proaktiv økonomistyring

Er på forkant i forhold til at sikre økonomisk balance i egen enhed og tænker helhedsorienteret i brug af ressourcer.

Evidensbaseret opgaveløsning

Sørger for at enheden bruger de nyeste metoder og viden, og sikrer at de data, der genereres er anvendelige og har rette kvalitet.



VI STYRKER RESSOURCER HOS OS SELV OG ANDRE

Ressourceopbyggende opgaveløsning

Handler om at arbejde på en måde, der understøtter hjælp-til-selvhjælp både internt og eksternt.

Tilpasningsdygtig organisation

Handler om at skabe fleksible arbejdsforhold og enheder, der er tilpasset omverdenens krav og forventninger.

Opbygger stærke fællesskaber i lokalsamfundet

Handler om at opbygge og aktivere ressourcer i lokalsamfundet, som gør det i stand til at modstå nye udfordringer.

NIVEAU 1

VI STYRKER RESSOURCER HOS OS SELV OG ANDRE

Ressourceopbyggende opgaveløsning

Udvikler et mindset og skaber rammer, der understøtter en ressourceopbyggende opgaveløsning.

Tilpasningsdygtig organisation

Udvikler organisationen og medarbejderne, så de er rustet til at håndtere fremtidige forventninger og krav.

Opbygger stærke fællesskaber i lokalsamfundet

Understøtter opbygning af en organisation, der udvikler fællesskaber, som kan håndtere samfundsmæssige forandringer og skabe stabilitet.

NIVEAU 2

VI STYRKER RESSOURCER HOS OS SELV OG ANDRE

Ressourceopbyggende opgaveløsning

Udvikler et hjælp-til-selvhjælp mindset, der afspejler sig i tilgangen til kerneopgaven.

Tilpasningsdygtig organisation

Skaber fleksible arbejdsforhold og sikrer, at vi besidder de rette kompetencer tilpasset kerneopgaven, omverdenens pres og forventninger.

Opbygger stærke fællesskaber i lokalsamfundet

Sikrer at der arbejdes aktivt med opbygning af fællesskaber, der aktiverer og udvikler ressourcer hos borgerne.

