

Hørings svar fra Det sociale voksenområde, center 2.

Resume:

Vi har forholdt os til det overordnede budget, punkterne i råderumskataloget omkring central administrering af kommunens bilpark samt gennemgang af centrale puljer til HR-arbejde og rationalisering af arbejdet i Hovedudvalget. Ligeledes har vi kommenteret på forslagene fra H24, DUT reduktionen, den økonomiske ramme for Medborgerhuset, samt opgaveløsning og økonomi i forbindelse med Åben rådgivning.

Som medarbejderrepræsentanter ønsker vi først og fremmest at anerkende den robusthed vi ser i kommunens økonomi. I mange år har vi måttet håndtere besparelser, så det er glædeligt at se en langsigtet og fornuftig strategi, hvor det ser ud til, at vi forventeligt kan opretholde serviceniveauet på voksenspecialområdet.

Vi har følgende kommentar for budget 2024:

Medarbejdersiden i MED-udvalget for center 2 ønsker at påpege, at det i størstedelen af budgetmaterialet, herunder afskaffelsen af Store Bededag og råderumskataloget, er udfordrende at få overblik over de potentielle konsekvenser, det kan få for personalet.

Bemærkninger til råderumskataloget:

Kommentar til punkt nr. 10 Central administrering af kommunens bilpark:

- Vi ønsker at henlede opmærksomheden på prioriteringen af bilbookinger, tidsrammen for bookinger samt placeringen af bilparken, da disse faktorer kan have betydelig indvirkning på lokal opgaveløsning og arbejdets fleksibilitet. Personalet risikerer at opleve øget tids- og arbejdspress, hvilket kan påvirke arbejdsmiljøet negativt, da opgaver inden for det sociale voksenområde ofte varierer og ændrer sig hyppigt, hvilket kan gøre det svært at planlægge. Vi er bekymrede for, at bilerne måske ikke altid er tilgængelige i de nærområder, hvor de er nødvendige, hvilket kan føre til brugen af privatbiler. Vi har herudover dårlige erfaringer med, at der tages budget for enhederne og placeres centralt – f.eks. ifm. afgivelse af budget til TDS, hvor der blev oplevet en forringelse.

Kommentar til punkt 19 - Forenklet HR- administration: Gennemgang af centrale puljer til HR-arbejde og rationalisering af arbejdet i Hovedudvalget.

- Vi undrer os over og fraråder kraftigt at reducere midlerne i centrale puljer, da dette er i direkte modstrid med at opretholde attraktive arbejdspladser, rekruttering og fastholdelse af dygtige medarbejdere.

Bemærkninger til H24:

Vi synes det er gode forslag og mener det vil gavne den oplevelse som borgerne har, i mødet med Kalundborg kommune. Vi opfordrer til et tværfagligt og medarbejderinddragende arbejde, hvis disse tiltag iværksættes. Vi vil gerne påpege, at det er vigtigt at tage højde for den nødvendige tid til proces og implementering samt relevant kompetenceudvikling i forbindelse med ændringerne. Vi henviser også til vores kommentar vedrørende Åben rådgivning.

DUT reduktion:

Vi er bevidste om at det er statsligt besluttet, men vi vælger alligevel at udtrykke bekymring for det fremtidige arbejdsmiljø og personalesammensætningen i Rusmiddelteamet. Hvis der er intentioner om at følge hensigtserklæringer i forhold til de forebyggende indsatser, vil det være vanskeligt at opnå dette, hvis der samtidig skæres i den økonomiske ramme.

Medborgerhuset:

Der er ikke afsat nok midler på rammen til at opretholde intentionen/ønsket om den form Medborgerhuset skal tjene.

Åben rådgivning:

Vi er fra medarbejdersiden i MED udvalget, nødt til at stille os uforstående over denne passage under punkt 10 "temabudgettering", side 8, "Derudover har området en økonomisk ramme til rusmiddelområdet samt til drift af væresteder, Åben Rådgivning og Gadeteam. De to rammer er 19,6 mio. Kr."

Er det den politiske opfattelse at Åben rådgivning er finansieret gennem en dækkende rammebevilling?

Efter vores opfattelse og som vi har forstået det, er Åben rådgivning i stor grad finansieret gennem §85 bevillinger samt ressourcer fra rusmiddelbehandlingen. ÅR er tildelt hvad der svarer til et årsværk fra VSE, men det har vist sig at der anvendes væsentligt flere ressourcer. Dette medfører en forringelse i den service der ydes og det vil gøre det yderst vanskeligt for rusmiddelteamet at bidrage til de øvrige tværfaglige samarbejder og helhedsorienterede indsatser. På det foreliggende må der derfor forventes et stort arbejdspress for alle medarbejdere med risiko for stress og øget sygefravær

Medarbejderne forventer, at der vil komme flere henvendelser til Åben rådgivning, når administrationsprojektet implementeres. Dette skyldes den forventede besparelse på Borgerservice, da der er mulighed for, at flere af opgaverne gradvist kan blive overført til Åben rådgivning i stedet for at blive håndteret direkte af Borgerservice.

På vegne af medarbejderrepræsentanterne i MED-udvalget fra Det sociale voksenområde, center 2.