

Hørringsvar til Budget 2023 Kalundborg kommune.

Fra MED udvalget HSD - Hjemmepleje, sygepleje og døgnrehabilitering.

Resume:

HSD ser positivt på demografipulje, kan være i tvivl om den dækker demografi, og ikke kun forventet merforbrug. Rekruttering og fastholdelsesudfordringer presser de eksisterende budgetter. Fint at perspektivet er at kigge ind i det fremtidige behov for sygepleje, men kompleksiteten mærkes allerede nu, af både ældre borgere samt af borgere på det specielle voksenområde. Spændende at kigge mere ind i velfærdsteknologiske løsninger til gavn for borgerne. Der er ikke ønske om at der vælges rammereduktioner hos alle, eller der ændres i KLs pris og lønfremskrivninger.

Hørringsvar:

Som beskrevet i budgetnotat fra Ældre- og Sundhedsudvalgets område viser prognoserne at der sker en demografisk udvikling af ældre, og derfra også forventelige større udgifter til at dække plejeopgaver og sygepleje.

Vi ser positivt på at der i budgetforslaget, er forslag om en demografi pulje indenfor Ældre- og Sundhedsudvalgets område. Dog har der i nuværende budget år 2022, hver måned været et merforbrug i forhold til det oprindelige budget, estimeret viser tal fra budgetnotatet at det bliver dækket af demografi-puljen, men dette er endnu uvist. Vi kan frygte at der kun er penge til at dække det merforbrug der allerede er forventet, og der derfor kan være bekymring om hvorvidt der er taget forbehold for den demografiske udvikling.

Der har i HSD været store rekrutterings og fastholdelses udfordringer, og disse er formentlig ikke løst inden næste budgetår. Disse udfordringer presser budgetterne i forhold til honorering af ekstraarbejde og til brug af interne og eksterne vikar løsninger, til at dække de mest basale opgaver.

Sygeplejen har oplevet en stigning i kompleksiteten i forhold til de opgaver der skal løses. Det stiller store krav til de kompetencer der er behov for, og for at der er den tid til rådighed der er nødvendig. Som beskrevet er der ikke registreret et øget tidsforbrug til trods for øget kompleksitet. De år vi kigger tilbage på været år præget af Corona, hvor der blev prioriteret i borger opgaver, samt i den tid der blev brugt på at mødes med hjemmeplejen i forhold til kompetenceudvikling, triagering mv. Sygeplejen har som hjemmeplejen i de forgangne år været præget af rekrutteringsudfordringer, og stillinger der ikke kunne besættes, der har ikke været leveret mere end der har været ansatte til. Vi mærker ligeledes kompleksiteten indenfor det specielle voksen-område, hvor der opleves en stigning i behovet for hjælp til at løse sygeplejeopgaver.

Det er rigtig fint at der kigges ind i perspektiver for hvordan udviklingen ser ud i forhold til budget 2024, men udviklingen og den øgede kompleksitet er her allerede nu, og mærkes i hele HSD.

Forslaget omkring velfærdsteknologi hilses velkomment, og ser frem til at finde løsninger til gavn for vores borgere.

Det har været svært at gennemskue høringsmaterialet, og forstå konsekvenserne, samt de afledte betydninger flere af de forslag der er præsenteret har. I Råderumskataloget er der beskrevet rammereduktioner. Da HSD i forvejen er presset på at holde budgettet, grundet de udfordringer der allerede eksisterer, er hvor ønske at man ikke vælger denne model, da det vil betyde besparelser på et område hvor vi ved der vil komme flere udgifter.

Ligeledes håber vi at man vil følge KL's anbefalinger i forhold til deres vurderinger af pris og løn fremskrivning.

På Medarbejdernes vegne

Ane-marie Larsen.

Næstformand