

## **Høringsvar budget 2020-2023**

### **Medarbejdersiden Misbrug & Socialpsykiatri**

Generelt ser vi mange gode fokusområder i høringsmaterialet. Vi har dog nogle opmærksomhedspunkter vi ønsker at belyse.

#### **Punkt 10 Effektivitets- og Kvalitetsløft af Socialpsykiatrien**

KLK-analysen peger på, at demografien viser, at man må regne med tilgang af borgere med behov for indsats inden for området, samtidig skal der samlet set, i perioden, spares 3,3 mill. Dette mener vi bliver en stor udfordring og indikerer at der også er tale om en indirekte besparelse.

#### **1 Beskrivelse**

##### **1.2**

##### **Ad 1**

I forhold til borgerne og fremtidige arbejdsmetoder er det meget fornuftigt at bringe §82 A & B i spil. Vi vil samtidig gøre opmærksom på, at det vi kræve en selvstændig justerbar rammebevilling således at antallet af borgerne og deres behov til enhver tid kan tilgodeses. Denne rammebevilling skal gå ud over de eksisterende bevillinger på §79, §85 og §99. Yderligere vil det kræve ressourcer at implementere en ny arbejdsmetode. Vi ser §82 som gældende for nytilkommende borgere, så resultatet ikke bare bliver en opgave glidning mellem paragraffer. Man skal huske at afse ressourcer til medarbejdernes udvikling i forbindelse med opgaven således at faglighed, arbejdsmiljøforhold og trivsel prioriteres.

##### **Ad 2**

I forbindelse med hjemtagning skal man have øget fokus på at Misbrug & Socialpsykiatri får tilstrækkelig viden om borgerens behov og tidligere støtteforanstaltninger. Således at rette medarbejdere og kompetencer kan blive bragt i spil. Dette for at minimere risikoen for traumatiske hændelser og arbejdsulykker.

##### **Ad 3**

Når det påpeges at myndighed og udfører skal finde en visitationspraksis i forhold til grupper, vil vi her gøre opmærksom på at gruppe er en metode og metodevalg er udelukkende udføres valg. Desuden er der fortsat behov for kompetenceudvikling på området og der skal prioriteres midler til dette, hvilket er svært at se når man ser på de beregnede besparelser. Hvis kompetenceudvikling ikke bliver prioriteret, må man forvente rekrutterings udfordringer.

Virtuelstøtte er en god ide, igen skal man huske at afse midler til implementering.

I forhold til FIT vil vi gerne pointere, at FIT primært er et måleredskab, der ikke i sig selv er med til at bedre borgerens levede liv.

## **12. Effektivitets- og kvalitetsløft af misbrugsområdet**

Generelt mener vi det er en voldsom besparelse på et relativt lille område. Vi forholder os kritisk til om det overhovedet er muligt samtidig med at lovgivning, borgernes behov, medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø tilgodeses. Det er desuden vigtigt at der bliver investeret i medarbejdernes kompetenceudvikling jf. Ad4.

Yderligere skal man have opmærksomhed på at området er svært styrbart og fungerer på markedskræfter. Derfor mener vi, at man kan have opmærksomhed på at udvide området geografisk og optimere tilbuddet, så det bliver konkurrencedygtigt og effektivt for målgruppen. Man skal også have opmærksomhed på at det økonomisk og menneskeligt er ressourcekrævende når der skal arbejdes med analyse, kortlægning og implementering af strategier. Dette vil have indflydelse kerneydelsen.

Det samlede Center finder det svært at se, at der kan laves besparelser udover dem der allerede er foretaget.