

Til Kalundborg Kommune – Høringssvar fra HK Klubben vedr. Budget 2024 - 6/9-2023

Resumé

Invester i, godt arbejdsmiljø, fastholdelse og en attraktiv arbejdsplads istedet for at GEN-investere.

Administrationsprogram for 2024-2027 – en vej til en slankere, mere effektiv og mere attraktiv administrativ organisation i Kalundborg Kommune

Det er dybt bekymrende at påbegynde en administrativ besparelse på baggrund af et, måske pålæg.

Kalundborg Kommune er en veldrevet kommune i stor vækst, og det går rigtig godt, hvilket skaber travlhed og flere opgaver til de ansatte, både ny tilflyttede borgere og nuværende bosiddende borgere forventer i endnu højere grad i dag, ved henvendelser til Kommunen, at deres henvendelse og sagsbehandling blive ekspederet hurtigt. Hvilket ikke hænger sammen med, at der skal spares 20 millioner på det administrative område og det er dybt bekymrende når:

Vi ved, vi bliver flere ældre og dette bliver administrativ administreret.

Vi ved, at der på voksenspecialområdet er en stigning af yngre borgere der har brug for mere hjælp.

Vi ved, at borgere blive hjemsendt tidligere fra hospitalerne og administrativt skal de have mere hjælp og dette visiteres også af administrative medarbejdere.

Vi ved, at der er mange belastede familie i Kommunen som har brug for særlig støtte og denne støtte bliver leveret af sagsbehandlerne i Børn og Familie.

Dette er eksempler på, at det administrative personale i Kommunen allerede løber stærkt og der er ingen medarbejdere der i dag sidder og laver unødvendige opgaver. Samtlige HK'ere løser nødvendige opgaver Bl.a. er HR, løn- og økonomi og LJK med til at, holde organisationen i gang, teknik og miljø, borgerservice og flere andre afdelinger bistår borgerne og oplever stor travlhed. HK'erne – vi er de helt nødvendige hænder!

Set i lyset af, at der nu er lagt op til at skulle spare 20 millioner, på at skære i et allerede presset administrativt personale og så tro, at en gen/reinvestering vil skabe en slankere og derved bedre og mere effektiv administration, er dybt bekymrende. Her er det helt nødvendigt at gøre opmærksom på, at vi som organisation igennem flere år, har haft kraftigt stigende udgifter til krisesamtaler, anmeldte psykiske- og stressramte arbejdsskader for både ledere og medarbejdere og vi var den Kommune der i sommers toppede med, at have landets højeste sygefraværsprocent.

At spare 20 millioner og tro, at de tilbageværende medarbejder kan løbe stærkere og indfri borgernes forventninger, er urealistisk og ydermere skal mange opgaver løses lovmæssigt korrekt, for besvarelse af klagesager mv. er meget ressourcekrævende. Det er derfor meget bekymrende, at det ikke er beskrevet, hvilke opgaver der konkret ikke skal løses mere.

Besparelsens skal skabe en attraktiv arbejdsplads med det formål at fastholde, udvikle og tiltrække dygtige medarbejdere. HK - klubben er af den overbevisning, at risikoen for at man fjerner de rette kompetencer til at løse opgaverne er større, for al erfaring fra tidligere spareøvelser viser, at opgaverne ofte bliver lagt ud til andre faggrupper, og det vil igen fjerne fokus, fra deres faglige kerneopgave. Her kan vi så opleve, at dygtige og gode HK-medarbejdere samt andre dygtige faggrupper søger nye udfordringer i andre jobs pga. usikkerhed i jobbet, dårligt arbejdsmiljø, stort arbejdspress og derved mister vi de rette kompetencer. Ligesom der i flere år, har været store udfordringer med at rekruttere og fastholde gode og dygtige medarbejdere.

HK Klubben anbefaler, at der investeres i medarbejderne fremfor en reduktion af medarbejderne.

På vegne af HK klubben v/formand Charlotte Due